

# انفيكتوس 2024



شركة انفيكتوس سي ال بي للاستثمار  
تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG)



## جدول المحتويات

03	مقدمة
04	• نبذة عن هذا التقرير
05	• أبرز الإنجازات في عام 2024
06	• رسالة الرئيس التنفيذي
07	• رسالة المدير المالي
09	• نبذة عن شركة انفيكتوس سي ال بي للاستثمار
10	• أعمالنا
11	• شركاتنا التابعة
12	• التركيز على الأهمية النسبية
13	• قيمنا الأساسية
14	الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في شركة انفيكتوس سي ال بي للاستثمار
15	• نهجنا بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية
15	• إشراك أصحاب المصلحة
16	• أهداف التنمية المستدامة
17	• إطار عمل الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية والأهمية النسبية
18	الحوكمة الأخلاقية والشراكات
19	• تكوين مجلس الإدارة والإشراف على الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية
21	• الحوكمة الأخلاقية والشراكات
24	التمكين الاجتماعي
25	• موظفونا
31	• مستهلكونا
32	الإشراف البيئي
33	• الطاقة والانبعاثات في انفيكتوس
34	• الطاقة والانبعاثات في شركة جراديركو



## مقدمة

- نبذة عن هذا التقرير
- أبرز الإنجازات في عام 2024
- رسالة الرئيس التنفيذي
- رسالة المدير المالي
- نبذة عن شركة انفيكوس
- أعمالنا
- شركائنا التابعة
- التركيز على الأهمية النسبية
- قيمنا الأساسية



## نبذة عن هذا التقرير

إخلاء المسؤولية: اتخذت انفيكتوس سي ال بي للاستثمار كل الاحتياطات التي تضمن موثوقية ودقة البيانات الواردة في هذا التقرير. ومع ذلك، فإن بعض البيانات الواردة قد تكون ذات طبيعة استشرافية، وهي تستند إلى توقعات قائمة على المعلومات التي يمكن الوصول إليها الآن، والتي تكون عرضة للتغير وظهور مخاطر جديدة. ولا تتحمل شركة انفيكتوس سي ال بي للاستثمار المسؤولية عن أي أخطاء أو حالات إغفال قد ينطوي عليها التقرير. كما لا تتحمل الشركة المسؤولية عن أي مطالبات أو خسائر أو أضرار من أي نوع قد تنتج، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر، عن استخدام البيانات الواردة في هذا التقرير. تُعد جميع المحتويات والبيانات والمواد الواردة في هذا التقرير مملوكة لشركة انفيكتوس سي ال بي للاستثمار. جميع الحقوق محفوظة لشركة انفيكتوس سي ال بي للاستثمار.

تفخر شركة انفيكتوس سي ال بي للاستثمار بتقديم إصدارها الثاني من تقريرنا السنوي عن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) والذي يعيد التأكيد على التزامنا الراسخ بتعزيز العمليات المُستدامة التي لا تدعم تطوير شركتنا فحسب، بل تخلق منافع متبادلة لجميع الأطراف المعنية كذلك. يسلط هذا التقرير الضوء على تفانينا في العمل بطريقة أخلاقية ومسؤولة، مع التركيز الحقيقي على تعزيز أنشطة الرعاية الاجتماعية، والإشراف البيئي، ومعايير الحوكمة. تُوضّح الصفحات التالية بحثنا المستمر عن التحسّن وتعرض أداءنا وجهودنا والتطورات التي حدثت في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية خلال 2024. تم إعداد هذا التقرير استنادًا إلى معيار الاستدامة الصادر عن المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، وإرشادات الإفصاح عن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية، وأهداف التنمية المُستدامة (UNSDGs). وقد جرى التحقّق من صحة معلومات التقرير وإفصاحات الأداء والإفادات من قِبَل مجلس إدارة شركة انفيكتوس سي ال بي للاستثمار.



# أبرز الإنجازات في 2024

**الاستدامة في العمليات:** عززت انفيكيتوس الاستدامة التشغيلية من خلال تنفيذ حلول برمجية مبتكرة للمساعدة في إنشاء بيئة خالية من الورق مما ساهم في خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار 36 كجم. إضافة إلى ذلك، أدى توفير مبردات المياه في جميع أنحاء مكاتبنا إلى تعزيز رفاهية الموظفين وتقليل استخدام الزجاجات البلاستيكية أحادية الاستخدام مما يحقق انخفاضًا عامًا في انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار 918 كجم.

**رقم قياسي في عدد القوى العاملة:** حققت انفيكيتوس رقمًا قياسيًا من تعيين الموظفين الجدد هذا العام. نحن فخورون بتعيين مجموعة متنوعة من الجنسيات كجزء من قاعدة المواهب المتنامية لدينا وهو ما يعكس التزامنا بالتنوع.

**عمليات الاستحواذ الاستراتيجية:** أجرت انفيكيتوس العديد من عمليات الاستحواذ، ما أدى إلى مبيعات ملحوظة وتعزيز مكانتنا في كل من الأسواق الجديدة والقائمة. ومن الجدير بالذكر أن الاستحواذ على شركة جراديركو إس أيه في المغرب يمثل خطوة رئيسية في هذه الرحلة، ويسهم في تعزيز نمونا الاستراتيجي، ويوسع حضورنا العالمي. وفي وقت لاحق في 2025، استحوذت المجموعة على شركة ستراتون أفريقي هولدينجز، الشركة الأم لشركة ميريك إندستريز في موزمبيق.

**ممارسات المشتريات المُستدامة:** طبقت انفيكيتوس سياسة تقصر التعامل على الموردين والبائعين الذين يمثلون لمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

**صحة الموظفين ورفاهيتهم:** عقدت شركة انفيكيتوس شراكة مع شركة سيورتس فاسيليتي تشامبس برو من أجل منح موظفيها مزايا وفرص المشاركة في مختلف الأنشطة الرياضية مما يعزز صحتهم ولياقتهم البدنية.





## رسالة الرئيس التنفيذي

السادة أصحاب المصلحة،

يشرفني مشاركة تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لشركة انفيكتوس سي ال بي للاستثمار عن العام 2024. منذ العام الماضي، واصلنا رحلتنا في التحول من شركة إقليمية إلى مؤثر رئيسي عالمي مسترشدين بتركيزنا الدؤوب على التميز والابتكار المستقبلي والتحالفات الاستراتيجية. ونحن نسترشد في تطورنا بخطة شاملة تركز على تحديد فرص التوسع وفهم تحولات الصناعة. تهدف هذه الاستراتيجيات إلى توطيد مكانة انفيكتوس سي ال بي للاستثمار بصفاتها شركة زراعية رائدة ومتكاملة على مستوى العالم. وبينما ننطلق إلى المستقبل، يظل تحسين أطر العمل التشغيلية والتنظيمية أمرًا بالغ الأهمية من أجل التنفيذ الناجح لطموحاتنا الاستراتيجية. تمهد هذه الاستراتيجية المنقحة الطريق لمستقبل تحافظ فيه شركة انفيكتوس سي ال بي للاستثمار على مساهماتها في الأسواق الدولية وتعمل على زيادتها كذلك.

تظل الاستدامة جزءًا لا يتجزأ من قيمنا الأساسية، ما يعكس التزامنا العميق بالحفاظ على البيئة والمسؤولية الاجتماعية وأخلاقيات الحوكمة. ومع تقدمنا، يندمج هذا الالتزام بالممارسات المستدامة بشكل متزايد في هوية شركتنا، ما يجعل تحقيق الفوائد الدائمة للبيئة والمجتمعات التي نعمل فيها في جميع أنحاء العالم هدفًا رئيسيًا لتوسعنا وليس تحقيق المكاسب الاقتصادية فحسب.

وإقرارًا بالتزامنا المستمر بمبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، ندرك أن هذا الالتزام يتطلب التحسين والتكيف المستمرين. نحن عازمون على البناء على إنجازاتنا، وتعزيز مبادرات الاستدامة لدينا كلما سنحت لنا الفرصة. وانطلاقًا من طموحات الاستدامة التي أعلنتها قيادة دولة الإمارات العربية المتحدة، بما في ذلك استراتيجية التنمية الخضراء، والأجندة الوطنية الخضراء 2030، ومبادرة صافي الانبعاثات الصفري 2050، فإننا نحرص على دمج هذه السياسات في ثقافة شركتنا. ونساهم من خلال القيام بذلك في تحقيق أهداف أمتنا للتنمية المستدامة ونؤكد على دورنا في تعزيز الاهتمام العالمي بالمسؤولية البيئية والاجتماعية. نحن نتقدم بجزيل الشكر إلى جميع أصحاب المصلحة لدينا على دعمهم وشراكتهم المستمرين.

مع خالص تحياتي،

الرئيس التنفيذي، شركة انفيكتوس سي ال بي للاستثمار  
أمير داود عبد اللطيف





## رسالة المدير المالي

السادة أصحاب المصلحة،

تتمتع شركة انفيكتوس سي ال بي للاستثمار الآن بحضور عالمي في أكثر من 54 دولة مما يعكس نمونا المستمر ومكانتنا القوية في السوق. وبفضل محفظة منتجاتنا المتنوعة التي تضم أكثر من 30 منتجًا عالي الجودة، نفخر بخدمة شبكة واسعة تضم أكثر من 50 عميلًا في جميع أنحاء العالم. لقد ساهمت شراكتنا القوية مع أكثر من 150 موردًا للمواد في الحفاظ على سلسلة التوريد القوية لدينا وفي الوفاء بوعودنا باستمرار. يتضح التزامنا المستمر بالتميز في المعايير الصارمة التي يشترطها نظام إدارة الجودة (QMS) ونظام إدارة سلامة الأغذية (FSMS) لدينا.

مع دخولنا السنة الثانية من رحلة إعداد تقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، يسرنا مشاركة التقدم الذي أحرزناه منذ تقريرنا الافتتاحي في عام 2023. في العام الماضي، أجرينا أول تقييم للأهمية النسبية، والذي استرشدنا به منذ ذلك الحين في وضع استراتيجيات أكثر استهدافًا لمعالجة الآثار البيئية والاجتماعية الأكثر صلة بأعمالنا. وقد كان تركيزنا هذا العام منصبًا على تنقيح هذه الاستراتيجيات ودمج الاستدامة بعمق أكبر في ممارساتنا التشغيلية.

تظل الحوكمة المؤسسية في صميم نهجنا، مع التركيز القوي على ممارسات الأعمال الأخلاقية، والمواطنة المؤسسية المسؤولة. نحن حريصون على مراعاة هذه المبادئ في قراراتنا بينما نواصل سعيًا نحو تحقيق النمو والابتكار. إضافة إلى ذلك، قمنا بتكثيف مشاركتنا مع أصحاب المصلحة، والعمل عن كثب على موازنة أعمالنا مع توقعاتهم، وتحقيق نتائج إيجابية ومستدامة.

نحن ممتنون للغاية لثقة أصحاب المصلحة ودعمهم لنا بينما نواصل مسيرتنا الملهمة. معًا يمكننا بناء مستقبل تكون فيه الاستدامة جزءًا لا يتجزأ من كل جانب من جوانب عملياتنا.

مع خالص تحياتي،

المدير المالي، شركة انفيكتوس سي ال بي للاستثمار  
روبرت روتيتش





## مقدمة عن التقرير

بينما نواصل رحلتنا في المشهد المالي سريع التطور، لا تزال شركة انفيكوتوس سي ال بي للاستثمار متمسكة بالتزامها الثابت بالاستثمار المُستدام والمسؤول. نفخر في هذا التقرير بعرض التقدّم الذي تم إحرازه خلال العام الماضي استنادًا إلى الأسس التي أرساها تقريرنا الافتتاحي للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

يؤكد تقرير عام 2024 على التزامنا المستمر بالإشراف البيئي والحوكمة الأخلاقية والتمكين الاجتماعي مما يعكس إيماننا بأن النجاح المالي على المدى الطويل يرتبط ارتباطًا جوهريًا بجهود الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. ونواصل بتوجيه من أصحاب المصلحة لدينا صياغة استراتيجية استثمار مرنة وأخلاقية تتطلع إلى المستقبل.

### 3 ركائز للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لدى شركة انفيكوتوس سي ال بي للاستثمار

من خلال مواصلة تركيزنا على هذه الركائز

الحوكمة الأخلاقية والشراكات

التمكين الاجتماعي

الإشراف البيئي

تواصل شركة انفيكوتوس سي ال بي للاستثمار إرساء معيار الاستثمار المسؤول والمؤثر.

### الحوكمة الأخلاقية والشراكات

كان لتطور ممارسات الحوكمة لدينا أثره في تعزيز نهج الشفافية والمساءلة الذي نتمسك به واتخاذ القرارات الأخلاقية السليمة. وبينما نمضي قدمًا، ندرك الأهمية المتزايدة للتقدم التكنولوجي في حماية عملياتنا.

#### التحسينات في أمن تكنولوجيا المعلومات:

في عام 2025، نخطط لتنفيذ تدابير قوية تتعلق بأمن تكنولوجيا المعلومات من أجل حماية بياناتنا وعملياتنا من التهديدات السيبرانية. ترمي هذه الجهود إلى ضمان سلامة وسرية أنظمتنا المالية والحفاظ على ثقة أصحاب المصلحة لدينا بشأن قدرتنا على حوكمة عملياتنا والحفاظ على أعلى معايير الأمن.

#### قيادة مجلس الإدارة وتكامل الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية:

يعكس تكوين مجلس الإدارة لدينا الالتزام بالتنوع والخبرة والقيادة ذات النظرة المستقبلية وهو ما يسمح لنا باتباع نهج شامل ومتوازن تجاه أولويات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. يؤكد هذا القسم كيف يهدف تصميم هيكل القيادة لدينا إلى تضمين اعتبارات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في كل جانب من جوانب تخطيطنا الاستراتيجي، مما يضمن دمج الأهداف البيئية والاجتماعية وأهداف الحوكمة بسلاسة في قرارات الأعمال الرئيسية عبر جميع مستويات المؤسسة. نبقى ملتزمين بدعم مبادئ الحوكمة الأخلاقية وضمن توافق كل قرار مع قيمنا الأساسية المتمثلة في النزاهة والمسؤولية.

### التمكين الاجتماعي

في شركة انفيكوتوس سي ال بي للاستثمار، تبقى المسؤولية الاجتماعية حجر الزاوية في الهوية المؤسسية. نحن ملتزمون بتعزيز بيئة شاملة ومتنوعة وداعمة لجميع أصحاب المصلحة.

#### صحة الموظفين ورفاهيتهم:

لقد وسّعنا هذا العام التزامنا برفاهية الموظفين من خلال الشراكة مع مركز لياقة بدنية يوفر أحدث المرافق الرياضية، مما يشجع فرقنا على ممارسة النشاط البدني والحفاظ على صحتهم. إضافة إلى ذلك، قمنا بتكثيف جهود تشجيع التعلّم المستمر من خلال تقديم المزيد من برامج تدريب الموظفين، التي تهدف إلى تعزيز نمط الحياة الصحي وتعزيز القيادة وتشجيع النمو عبر الشركة من خلال منصة التعلّم الجديدة تمامًا على LinkedIn وورش العمل التي لا حصر لها.

#### التزامنا تجاه المستهلكين:

يسلّط هذا القسم الضوء على التزامنا الراسخ بالمسؤولية الاجتماعية، مع التركيز المستمر على التميّز في جودة المنتج وسلامته. ويعرض القسم بتفاصيل أكثر الخطوات التي اتخذناها للحفاظ على أعلى معايير الصناعة مما يضمن أن يظل رضا العملاء وسلامتهم والممارسات الأخلاقية جزءًا لا يتجزأ من عملياتنا. نحن نستهدف من خلال هذه المبادرات بناء الثقة والعلاقات طويلة الأمد مع عملائنا مع تعزيز ممارسات الأعمال المسؤولة. كما تمكّن هذه المبادرات موظفينا من التميّز مهنيًا وتسهّل تعزيز النمو الشخصي لعملائنا ورفاهيتهم وتجربتهم بشكل عام.

### الإشراف البيئي

في إطار سعيينا المستمر نحو تحقيق الاستدامة، حققنا تطورات كبيرة خلال عام 2024 في ممارساتنا البيئية.

#### الانتقال إلى بيئة عمل خالية من الورق وتقليل النفايات:

نحن فخورون بدمج برامج حاسوبية جديدة تسمح لنا بالعمل بكفاءة أكبر مع تقليل اعتمادنا على الورق. وتتماشى هذه الخطوة مع أهداف الاستدامة الأوسع نطاقًا لدينا المتمثلة في الحد من النفايات وتقليل بصمتنا البيئية.

#### الطاقة والانبعاثات:

يستكشف هذا القسم نهجنا الاستباقي في إدارة استهلاك الطاقة والانبعاثات من أجل تعزيز التزامنا بتقليل تأثيرنا البيئي إلى أدنى حد. ونعرض من خلاله التدابير التي نفذناها لتحسين كفاءة الطاقة وتقليل البصمة الكربونية مما يبرهن بوضوح على أن الاستدامة تشكّل محرّكًا رئيسيًا في استراتيجياتنا التشغيلية. ونواصل من خلال هذه الإجراءات التقدّم نحو مستقبل أكثر استدامة ووعيًا بالطاقة.

نحن نعمل باستمرار على ترسيخ التزامنا بالإشراف البيئي وعازمون على بناء مستقبل أكثر استدامة لكل من أعمالنا والمجتمعات التي نخدمها.



## نبذة عن شركة انفيكتوس سي ال بي للاستثمار

### أعمالنا

تماشيًا مع جهود الاستدامة التي نبذلها، حرصنا على أن تعكس عمليات الاستحواذ مبادئنا الأخلاقية والبيئية. وتهدف هذه الخطوات الاستراتيجية إلى دعم أهدافنا طويلة الأجل المتمثلة في الحد من الأثر البيئي مع ضمان الممارسات المُستدامة داخل عملياتنا. ومن خلال القيام بذلك، تمكّننا من تعزيز مرونتنا السوقية بما يضمن تمتع انفيكتوس بوضع جيد يتيح لها تلبية الطلب العالمي المتزايد على السلع المستمدة من مصادر مسؤولة.

### أنظمة الجودة وإدارة الأغذية

تظل أنظمة الجودة وإدارة الأغذية لدينا، والتي طالما كانت حجر الزاوية في نجاحنا، أقوى من أي وقت مضى. ومن خلال تنفيذ البروتوكولات المُحسّنة والتحسينات المتواصلة، نضمن تلبية جميع منتجاتنا لأعلى المعايير الدولية. وهذا العام، مع أكثر من 15 منتجًا عالي الجودة في محفظتنا، قمنا بتنويع مصادر الإيرادات بشكل أكبر مما ساهم في تعزيز قدرتنا على مواجهة تحولات السوق والاستجابة لاحتياجات العملاء المتغيرة.

ومن خلال هذه الجهود، لا نركز انفيكتوس للتجارة على الربحية فحسب، بل على بناء مستقبل مُستدام ومسؤول أخلاقيًا كذلك. طموحنا واضح: الاستثمار في أن نكون شركة رائدة عالميًا في سوق السلع مع دفع التغيير الإيجابي عبر الصناعة.

مع تقدمنا إلى السنة الثانية من رحلة شركة انفيكتوس للتجارة نحو تطبيق الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، نظل ملتزمين بالحفاظ على المعايير المنصوص عليها في تقريرنا الافتتاحي ومواصلة تطوير عملياتنا وتوسيعها. لقد استطعنا خلال عام 2024 البناء على أسس النمو الاستراتيجية لدينا من خلال دمج العديد من الشركات الرئيسية بنجاح في محفظتنا. لقد حرصنا في عمليات الاستحواذ التي قمنا بها على أن تكون متوافقة مع معاييرنا الأخلاقية وأهداف الاستدامة وأن توطد في الوقت ذاته مكانتنا داخل السوق من أجل توسيع تأثيرنا ووصولنا على مستوى العالم.

لقد حققت شركة انفيكتوس للتجارة م.م.ح، التي لا تزال شركة تابعة مملوكة بنسبة 100% لشركة انفيكتوس سي ال بي للاستثمار، نموًا متسارعًا. وقد استفدنا من وجودنا الحالي في منطقة أفريقيا والشرق الأوسط في تطوير شبكات تجارية عالمية قوية. وقد تعمّقت مشاركتنا في جميع مراحل سلسلة القيمة -المنشأ، والمعالجة، والتجارة- مما سمح لنا بالعمل عبر محفظة متنوعة من السلع الأساسية شملت الحبوب والسكر والبذور الزيتية وزيت الطعام والأعلاف الحيوانية والبقوليات والصبغ العربي، والتي لا تزال تشكل جوهر عروض منتجاتنا.





## توسيع الوصول العالمي وتعزيز الحضور الإقليمي

واصلت شركة انفيكيتوس سي ال بي للاستثمار بفضل شبكة العملاء القوية والتوريد الاستراتيجي لديها توسيع نطاق حضورها في عام 2024 من خلال الاستحواذ على العديد من الشركات الرئيسية عبر مناطق عملياتها. وقد عززت عمليات الاستحواذ هذه وجودنا في أفريقيا وآسيا والشرق الأوسط ودعمت قدرتنا على توفير حلول سلسلة لسلسلة التوريد وتوسيع شبكتنا من الموردين والعملاء الموثوق بهم.

وعلى وجه الخصوص، شهدت عملياتنا في أسواق مثل المغرب وموزمبيق زيادة كبيرة في الشركات التي من شأنها أن تضمن وجودًا متنوعًا ومرئيًا لنا في هذه المناطق الحرجة. ومن خلال دمج هذه الشركات في منظومتنا، تمكنت شركة انفيكيتوس سي ال بي للاستثمار من تعزيز قدراتها التشغيلية وحضورها القوي في هذه الأسواق عالية النمو. وقد نمت شبكة موردينا هذا العام لتصل إلى أكثر من 350 شريكًا مما أضفى مزيدًا من القوة على استراتيجياتنا العالمية للتوريد الخارجي وسمعة الجودة والموثوقية التي نحظى بها.

وهذه الزيادة في عدد شركائنا التجاريين هي دليل على قدرة شركتنا على التعامل الناجح مع تحولات السوق مع الحفاظ على الالتزام بالاستدامة والتميز. ومع تواجدها العالمي المتنامي، نواصل التركيز على تعزيز العلاقات طويلة الأمد وتلبية الاحتياجات المتطورة لعملائنا في جميع أنحاء العالم.

وبينما نتطلع إلى المستقبل، تأمل شركة انفيكيتوس سي ال بي للاستثمار مواصلة مسار نموها والاستثمار في الأسواق الإقليمية والدولية للاستفادة من الفرص الناشئة وضمان ريادتنا في مجال الأعمال العالمي.



## أهم الشركات التابعة

يتضمن هذا التقرير بيانات من الشركات التابعة والفرعية الرئيسية لإثبات التقدم الذي تحققه شركات المحفظة الاستثمارية في تضمين استراتيجيات وخارطات طريق الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية وإن كان ذلك ليس ضمن حدود الإبلاغ بشكل رسمي. كما يسأط الضوء على أمثلة محددة عن كيفية قيام شركات محفظة انفيكتوس سي ال بي للاستثمار بإحداث تأثير اجتماعي وبيئي إيجابي من خلال عملياتها الأساسية.

**INVICTUS**  
TRADING FZE

انفيكتوس للتجارة م.م.ح - تأسست انفيكتوس للتجارة في عام 2014 ويقع مقرها الرئيسي في دولة الإمارات العربية المتحدة وهي شركة رائدة في قطاع السلع الزراعية عبر الشرق الأوسط وأفريقيا. بدأت الشركة في الأساس عملها في المواد الخام ثم تطورت إلى شركة أغذية زراعية متنوعة متخصصة في الحبوب والبذور الزيتية والسلع الأساسية.

**SAFEEN**  
**INVICTUS**

سفين انفيكتوس فينتشرز - تُعد سفين انفيكتوس مشروعًا مشتركًا بين شركة انفيكتوس للاستثمار وشركة سفين فيدرز (مجموعة موانئ أبوظبي) يجمع بين الخبرة في تجارة السلع وبين الخدمات اللوجستية البحرية من أجل تقديم خدمة الشحن بالحاويات والشحن السائب والتي تتميز بالسرعة والموثوقية في جميع أنحاء العالم. وتقدم الشركة من خلال أسطول من السفن المملوكة والمستأجرة حلولاً مُخصصة للشحن السائب الجاف.

**GRADERCO**



جراديركو اس ايه - تُعد جراديركو شركة مغربية رائدة متخصصة في استيراد السلع الزراعية، بما في ذلك الحبوب ومشتقاتها مثل الذرة والصويا والقمح. وتلعب جراديركو دورًا محوريًا في توريد المنتجات عالية الجودة، بما يمثل أكثر من 25% من الواردات الزراعية المحلية في المغرب.



## الاستثمار في التأثير: تركيز الأهمية النسبية لدى شركة انفيكوتوس

نحن ملتزمون في شركة انفيكوتوس سي ال بي للاستثمار. بتحقيق القيمة على المدى الطويل من خلال الممارسات المسؤولة والمستدامة. وبعد إجراء تقييم شامل للأهمية النسبية، حددنا أولويات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الرئيسية التي تشكل استراتيجيتنا وأهدافنا في مسيرتنا المستقبلية.

### تمكين المجتمع

تؤمن شركة انفيكوتوس بأهمية رد الجميل للمجتمعات التي تعمل فيها. نحن نركز على تعزيز فرص المشاركة المحلية والتمكين الاقتصادي والتنمية الاجتماعية. ويتمثل هدفنا في تعزيز النمو الشامل، والمساهمة في ازدهار المجتمعات المحلية مع تحقيق قيمة مجتمعية طويلة الأمد.



### الإدارة المُستدامة لسلسلة التوريد

تُعد استدامة سلسلة التوريد أحد أهدافنا الأساسية المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. نحن ملتزمون بتنفيذ معايير التوريد الأخلاقي، وتعزيز ممارسات العمل العادلة، وضمان الشفافية في جميع تعاقدات الموردين. ومن خلال التعاون مع الشركاء، نهدف إلى معالجة تحديات الاستدامة، وتحقيق نتائج بيئية واجتماعية إيجابية.



### الحد من البصمة الكربونية

نظرًا لأن تغيّر المناخ أصبح بشكل متزايد مشكلة ملحة، تعطي شركة انفيكوتوس الأولوية للحد من تأثيرها البيئي. نحن نركز على الانتقال إلى الطاقة المتجددة، وتحسين الكفاءة التشغيلية، ودمج مبادرات تعويض الكربون من أجل تقليل الانبعاثات.



### النزاهة والسلوك الأخلاقي

نلتزم في شركة انفيكوتوس بأعلى معايير السلوك الأخلاقي. نحن حريصون على التحلي بالنزاهة في جميع جوانب أعمالنا، بدءًا من مكافحة الفساد إلى ضمان الامتثال للأطر التنظيمية.



### رفاهية الموظفين وتنوعهم

موظفونا هم أعظم أصولنا. نحن ملتزمون بتعزيز بيئة عمل تعطي الأولوية لصحتهم وسلامتهم ورفاهيتهم. تعزّز برامج التنوع والشمول قيام بيئة عمل داعمة تتيح لجميع أعضاء الفريق من الازدهار والمساهمة بشكل ملموس في أهداف الاستدامة لدينا.





# قيمنا الأساسية للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في شركة انفيكتوس سي ال بي للاستثمار

## 1 التحلي بالنزاهة

تشدد انفيكتوس على ضرورة الالتزام بالسلوك الأخلاقي والشفافية. نحن نبني الثقة من خلال إجراءات متسقة ومسؤولة ونضمن حماية سمعتنا من خلال الإدارة الاستباقية.

# 1

## 2 القيادة التعاونية

تُعد مشاركة أصحاب المصلحة على اختلافهم، العملاء والشركاء والموظفون والمجتمعات، أمرًا بالغ الأهمية لنجاحنا. نحن حريصون على إتاحة قنوات لتقديم الملاحظات والتعليقات من أجل ضمان مساهمة جميع الأصوات في عملية صنع القرار وتعزيز العمل الجماعي عبر مؤسستنا.

# 2

## 3 المسؤولية البيئية

نحن ملتزمون بالحد من بصمتنا البيئية عبر تبني الممارسات المستدامة. ويشمل ذلك خفض انبعاثات الكربون، والحفاظ على الموارد الطبيعية، وتعزيز كفاءة الطاقة في جميع عملياتنا.

# 3

## 4 الشفافية والمسؤولية

تحافظ انفيكتوس على الشفافية مع جميع أصحاب المصلحة عبر تقديم تقارير واضحة عن الأداء في مجال الاستدامة وتحميل أنفسنا المسؤولية عن الأهداف المحددة. ويحقق التزامنا بالصرامة نتائج أفضل وبيئي ثقة دائمة.

# 4

## 5 تنمية مهارات الموظفين

نحن نشجع موظفينا على مواصلة التعلم والتطوير. ومن خلال برامج التدريب والمشاركة في المبادرات الصديقة للبيئة، يمكن لموظفينا المساهمة في نمو الشركة وأهداف الاستدامة الشاملة على السواء.

# 5

## 6 الالتزام بالتحسين المستمر

يعني تفانيًا في الابتكار أننا نسعى دائمًا إلى تحقيق الأفضل. وتحافظ انفيكتوس على مكانتها في طليعة التقدم، وتعتبر مثالاً يُحتذى به في المشهد العالمي الديناميكي وذلك من خلال التقييم بشكل منتظم والتكيف مع ظروف السوق المتغيرة وممارسات الاستدامة.

# 6



- نهجنا للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية
- إشراك أصحاب المصلحة
- أهداف التنمية المُستدامة
- إطار عمل الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية والأهمية النسبية لها

## الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في شركة انفيكتوس سي ال بي للاستثمار



# نهجنا بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

نواصل في شركة انفيكتوس سي ال بي للاستثمار دمج الممارسات المُستدامة في كل جانب من جوانب أعمالنا، مما يعكس القيم الأساسية التي تسترشد بها استراتيجيتنا طويلة الأجل. وللبناء على الأساس الذي تم إرسائه في السنوات السابقة، فإن إطار عمل الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لعام 2024 يعزز تركيزنا على الركائز الثلاثة الأساسية للاستدامة وهي: الحوكمة الأخلاقية، والتمكين الاجتماعي، والمسؤولية البيئية. حيث تعمل هذه الركائز كمبادئ توجيهية لجميع الأعمال وعمليات صنع القرار، مما يضمن أن نحافظ على مسؤوليتنا وتوافقنا مع الأهداف العالمية للتنمية المُستدامة (SDGs). وهذا العام، تم تنقيح نهجنا بشكل أكبر من خلال الرؤى المُستقاة من التقييمات المُحدثة للأهمية النسبية، مما ساعدنا على تحديد مجالات تأثير جديدة. وتُبرز هذه التقييمات المشهد المتطور للاستدامة، مما يضمن أن تظل جهودنا ملائمة للتحديات الناشئة ومستجيبة لها.

## إشراك أصحاب المصلحة

يتمثل جزء من جهودنا المستمرة لإشراك أصحاب المصلحة في تعزيز شركة انفيكتوس سي ال بي للاستثمار لعلاقتها عبر الشركة وخارجها. ويظل التواصل الذي يتسم بالشفافية ضروريًا لفهم أولويات أصحاب المصلحة ومعالجة المخاوف الرئيسية فيما يتعلق بالاستدامة. طوال عام 2024، وسّعنا نطاق تواصلنا ليتجاوز أصحاب المصلحة الداخليين من خلال الإشراف الفعال للشركاء الخارجيين وممثلي المجتمع وخبراء الصناعة. وقد أثرى هذا النهج التعاوني استراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، مما عزز من أهمية مبادراتنا واتساع نطاقها.

بالنظر إلى المستقبل، نلتزم بتوسيع هذه المشاركات بشكل أكبر، مستندين على التعقيبات لصياغة إجراءاتنا وفتح فرص جديدة للنمو المُستدام. وسترکز جهودنا على توسيع نطاق الحوار مع أصحاب المصلحة من خلال منصات الاتصال متعددة القنوات، مما يتيح إجراء مناقشات مفتوحة تدفع التغيير الهادف.

ستسترشد استراتيجيتنا لإشراك أصحاب المصلحة لعام 2025 بهذه المبادئ، مما يضمن الحفاظ على علاقات هادفة ومواصلة تحسين تركيزنا على الأهمية النسبية لتحقيق تأثير أكبر.



### قنوات الاتصال المحتملة

- الاستبيانات
- ورش العمل والندوات عبر الإنترنت
- المناقشات الجماعية المركزة
- الاجتماعات الافتراضية
- قنوات التواصل الاجتماعي
- الاجتماعات الفردية
- النشرات الإخبارية
- البيانات الصحفية
- تقرير الاستدامة
- منصات إبداء الرأي والتعليقات من جانب أصحاب المصلحة



### أصحاب المصلحة الخارجيون

- المستثمرون
- المؤسسات المالية
- الموردون
- العملاء
- الحكومة والجهات التنظيمية
- المجتمع



### أصحاب المصلحة الداخليون

- المساهمون
- الموظفون
- العمال المتعاقدون







# إطار عمل الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية والأهمية النسبية

في عام 2024، اعتمدنا على أساس الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية من خلال تحسين نهجنا لمعالجة الأولويات المتطورة للأعمال وأصحاب المصلحة. ويظل التزامنا بدمج قيم الشركة وركائز الاستدامة في جميع جوانب عملياتنا قويًا، مع تطبيق تحسينات تهدف إلى إحداث تأثيرات أكبر في المجال الاجتماعي والبيئي والاقتصادي.

يتضمن إطار عمل هذا العام مقاييس إضافية وموضوعات جوهرية ناشئة، مما يعزز مواءمتنا مع أفضل الممارسات في الصناعة وأهداف الاستدامة العالمية. ويوضح الجدول المُحدَّث أدناه إطار عملنا المُعزَّز للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية للموضوعات الجوهرية ذات الصلة وأهداف التنمية المُستدامة للأمم المتحدة، ويعكس جهودنا المستمرة لخلق قيمة مشتركة وتعزيز التنمية المُستدامة.

## الحوكمة الأخلاقية والشراكات

### تكوين مجلس الإدارة والإشراف على الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

يشرف مجلس الإدارة بفعالية على مبادرات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، مما يضمن دمج الممارسات المُستدامة والمساهلة في عملية صنع القرار.



### الحوكمة الأخلاقية والشراكات

يشدّد التزامنا بالحوكمة الأخلاقية على الشفافية والسلوك المهني المسؤول وتعزيز الشراكات المُستدامة.



### الممارسات والأخلاقيات في مجال التكنولوجيا

نتمسك بالمعايير الأخلاقية في الابتكار التكنولوجي وإدارة البيانات، مما يضمن الاستخدام المسؤول للمعلومات وحمايتها للحفاظ على ثقة أصحاب المصلحة.



## التمكين الاجتماعي

### موظفونا

نحن ملتزمون بإنشاء مكان عمل يتسم بالتنوع والشمول حيث يشعر كل موظف بالتقدير والدعم والتمكين للنمو مهنيًا.



### مستهلكونا

ضمان أعلى معايير الجودة في منتجاتنا لحماية صحة مستهلكينا ورفاهيتهم مع تعزيز الخيارات المُستدامة.



### تكافؤ الفرص

نسعى جاهدين لتوفير فرص متكافئة للتقدم الوظيفي، عبر الدعم الفعال للسياسات التي تقضي على التحيز وتشجع الشمول.



## الإشراف البيئي

### تمكين المجتمع

نسعى جاهدين إلى تقليل بصمتنا الكربونية من خلال الاستخدام الأمثل للطاقة، والاستثمار في مصادر الطاقة المتجددة، واعتماد ممارسات مُستدامة في جميع العمليات.



### المياه

تعطي مبادرات إدارة المياه لدينا الأولوية للحفاظ والكفاءة والاستخدام المسؤول في جميع العمليات، بهدف تقليل استهلاك المياه وتحسين معدلات إعادة الاستخدام.



### العمل عن بُعد

يساعد دعم خيارات العمل عن بُعد على تقليل تأثيرنا البيئي من خلال تقليل الانبعاثات الناتجة عن التنقلات وتقليل استهلاك الطاقة في مواقع المكاتب الفعلية.





- تكوين مجلس الإدارة والإشراف على الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية
- الحوكمة الأخلاقية والشراكات

## الحوكمة الأخلاقية والشراكات

## تكوين مجلس الإدارة والإشراف على الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

### تعزيز أدوار ومسؤوليات اللجان:

وقد وسعت اللجان الثلاثة القائمة التابعة لمجلس الإدارة -وهي لجنة الاستراتيجية والاستثمار لدى الشركة، ولجنة الموارد البشرية والتعيين والأجور، ولجنة التدقيق والمخاطر والتداول بناءً على معلومات داخلية التابعة لمجلس الإدارة- من نطاق إشرافها ليشمل دمجًا أعمق لاعتبارات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. وقد قامت هذه اللجان بتكييف ميثاقها لدعم أهداف الاستدامة المتطورة للشركة، بما في ذلك:

#### 1 لجنة الاستراتيجية والاستثمار لدى الشركة:

تتكلف بدمج معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في جميع القرارات الاستراتيجية، وتقوم اللجنة الآن بتقييم الاستثمارات المحتملة بناءً على أثرها البيئي والاجتماعي، مما يضمن المواءمة مع أهداف النمو المستدام على المدى الطويل.

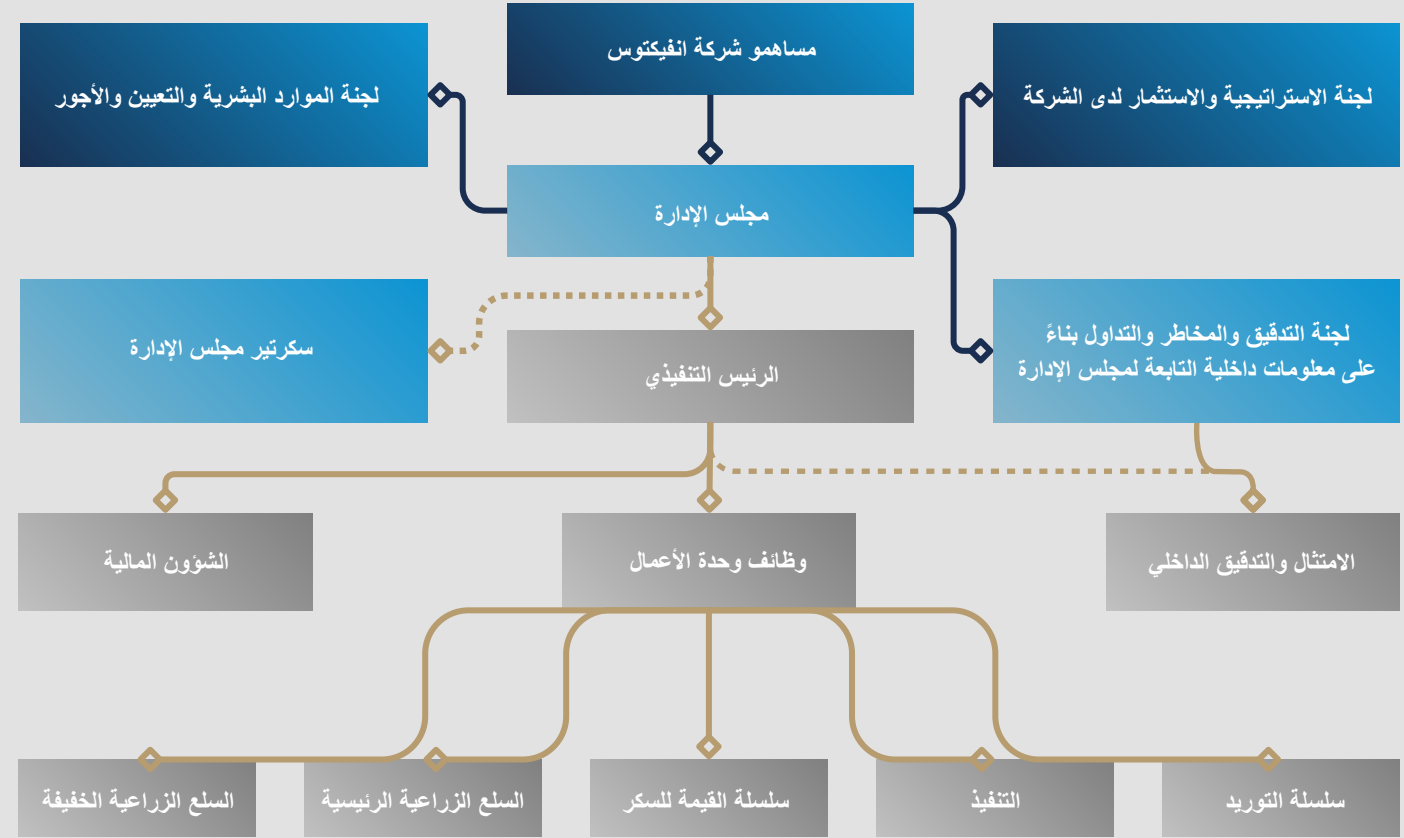
#### 2 لجنة الموارد البشرية والتعيين والأجور:

تواصل هذه اللجنة دعم التنوع والمساواة والشمول داخل الشركة. وفي عام 2024، أطلقت إطار عمل جديد لأجور المديرين التنفيذيين، يربط بين الحوافز وتحقيق الأهداف المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، مثل تقليل انبعاثات الكربون وزيادة التنوع بين الجنسين في مستويات الإدارة العليا.

#### 3 لجنة التدقيق والمخاطر والتداول بناءً على معلومات داخلية التابعة لمجلس الإدارة:

ينصب تركيز اللجنة الموسع على الاستدامة، وقد عززت إجراءات إدارة المخاطر لديها لتشمل المخاطر والفرص المالية المتعلقة بالمناخ. كما تراجع بنشاط الضوابط الداخلية وتضمن الامتثال لأحدث معايير الإفصاح الخاصة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، مما يدعم إعداد تقارير تتسم بالشفافية والدقة.

يعكس هيكل الحوكمة للشركة لعام 2024 التزام شركة انفيكوتوس سي ال بي للاستثمار المستمر بالممارسات المستدامة والحوكمة الأخلاقية. ويقدم مجلس الإدارة ولجانه باستمرار فعالية وطاقمهم الإشرافية، مع دمج تعقيبات أصحاب المصلحة والتكيف مع أفضل الممارسات الناشئة في معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. وبينما نمضي قدمًا، نهدف إلى تعزيز تكامل الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية وعمليات الحوكمة لدعم رؤيتنا طويلة الأجل لمستقبل مُستدام.



تواصل شركة انفيكوتوس سي ال بي للاستثمار في عام 2024 دعم إطار الحوكمة القوي الذي تتبعه لضمان توفير الوضوح في توزيع الأدوار والمسؤوليات بين أصحاب المصلحة. ويظل التزامنا بالشفافية والمساءلة والممارسات الأخلاقية في الأعمال التجارية جزءًا لا يتجزأ من هيكل الحوكمة لدينا.

سيستمر مجلس الإدارة في إدارة الشركة، وقد أعيد تكليفه لمدة ثلاث سنوات خلال اجتماع الجمعية العمومية السنوي الذي عُقد في 07 أبريل 2023، وفقًا للنظام الأساسي للشركة. ويظل الهيكل دون تغيير، مع فصل وظيفتي رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي.



## تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لعام 2024

شركة انفكتوس سي ال بي للاستثمار

# INVICTUS

2024	2023	تكوين مجلس الإدارة
3	3	عدد الأعضاء
1	1	عدد الأعضاء التنفيذيين
%33.3	%33.3	نسبة الأعضاء التنفيذيين في مجلس الإدارة
%66.6	%66.6	نسبة الأعضاء غير التنفيذيين في مجلس الإدارة
0	0	عدد الأعضاء الإثاث
3	3	عدد الأعضاء الذكور

### مجلس الإدارة

يظل تكوين و هيكل مجلس الإدارة متوافقاً مع تشكيله و هيكله في العام السابق، ويتألف من ثلاثة أعضاء: رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي وعضو تنفيذي وعضو غير تنفيذي. ويستمر التزامنا بالتنوع والاستقلالية في تمثيل الأعضاء بمجلس الإدارة في دفع فعالية عمليات صنع القرار لدينا.

منذ طرح العام للشركة، استمرت الجهود الرامية إلى تعزيز وظيفة الامتثال ووضع إطار حوكمة أكثر قوة. ونواصل إجراء عمليات تدقيق داخلية دورية لضمان تلبية ممارسات الحوكمة لدينا لأفضل الممارسات والمعايير التنظيمية المتطورة.

رغم عدم وجود مدونة قواعد سلوك منفصلة مخصصة لأعضاء مجلس الإدارة، يلتزم جميع أعضاء مجلس الإدارة باستمرار بالمعايير العالية التي وضعتها مدونة قواعد السلوك الشاملة للشركة وسياسة أخلاقيات الأعمال. وهذا يضمن أن يحتل السلوك الأخلاقي والشفافية والامتثال التنظيمي دائماً طليعة عملياتنا.

### أدوار ومسؤوليات مجلس إدارة شركة انفكتوس

يظل مجلس إدارة شركة انفكتوس سي ال بي للاستثمار متمسكاً بالوفاء بمسؤولياته لضمان التزام الشركة بالالتزامات القانونية والتنظيمية والأخلاقية على النحو المبين في نظامها الأساسي. وفي عام 2024، يواصل مجلس الإدارة تعزيز إطار الحوكمة الأخلاقية القوي للشركة، والذي يهدف إلى حماية نزاهتها وتعزيز ممارسات الأعمال المستدامة والمسؤولة.

وقد وافق مجلس الإدارة مرة أخرى على استراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية وحافظ على دوره الفعال في الإشراف على مراجعة تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية السنوي. ولا يزال الإشراف على مسؤوليات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية مفضو إلى الرئيس التنفيذي، الذي يعمل عن كثب مع قادة الإدارات لتنفيذ استراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية عبر الشركة. وقد تمت الموافقة على إنشاء لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية كما هو مذكور في تقرير العام الماضي، مما يعكس التزامنا بتعزيز حوكمة المسائل المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية وتوفير إشراف أكثر تخصيصاً.

يظل الالتزام المستمر بالمعايير الأخلاقية والاستدامة والشفافية أولوية لشركة انفكتوس، مع تطبيق تدابير للتكيف مع المتطلبات التنظيمية المتطورة. وهذا يعزز مكانة الشركة في السوق بصفتها شركة رائدة مسؤولة ويفي بواجب مجلس الإدارة تجاه المساهمين.

مجلس الإدارة	الدور وعضويات اللجان:	الفترة	تاريخ بدء العضوية
السيدة/ أسامة داود عبد اللطيف	رئيس المجلس - عضو مجلس الإدارة عضو: • لجنة التدقيق والمخاطر والتداول بناء على معلومات داخلية التابعة لمجلس الإدارة • لجنة الموارد البشرية والتعيين والأجور	عضو غير مستقل وغير تنفيذي	1 مارس 2022
السيدة/ أمير داود عبد اللطيف إبراهيم	القائم بدور الرئيس التنفيذي: عضو: • لجنة الاستراتيجية والاستثمار لدى الشركة	عضو غير مستقل، تنفيذي	1 مارس 2022
السيدة/ سيد بصر شعيب	نائب رئيس المجلس - عضو مجلس الإدارة عضو: • لجنة الاستراتيجية والاستثمار لدى الشركة • لجنة التدقيق والمخاطر والتداول بناء على معلومات داخلية التابعة لمجلس الإدارة • لجنة الموارد البشرية والتعيين والأجور	الفترة: عضو مستقل، غير تنفيذي	تاريخ بدء العضوية: 1 مارس 2022



### أبرز إنجازات الحوكمة لعام 2024

#### عدم وجود حالات فساد أو شكاوى أخلاقية

ومرة أخرى، لم يتم الإبلاغ عن أي حوادث فساد أو شكاوى تتعلق بالحوكمة في شركة انفيكوتوس للاستثمار في عام 2024، مما يؤكد على ممارسات الحوكمة القوية لدينا.

#### عدم وجود حالات لانتهاكات خصوصية العملاء

استنادًا إلى سجلنا الحافل، احتفظنا بسجل لا تشوبه شائبة في حماية بيانات العملاء، دون الإبلاغ عن أي انتهاكات للخصوصية في عام 2024.

#### التدريب المعزز في مجال الأمن السيبراني

مع ظهور تهديدات جديدة على مستوى العالم، قدمنا جلسات شهرية للتوعية في مجال الأمن السيبراني. في هذا العام، أكمل 95% من موظفينا تدريبًا على خصوصية البيانات وأمنها، مقارنة بنسبة 80% في عام 2023.

#### عدم وجود حالات لسلوك مناهض للمنافسة

لم يتم الإبلاغ عن أي حوادث تتعلق بالسلوك المناهض للمنافسة أو مكافحة الاحتكار أو الممارسات الاحتكارية، مما يعزز تفانيًا في ممارسات الأعمال العادلة.

#### الامتثال الكامل للمعايير التنظيمية

لم نواجه أي حالات تتعلق بعدم امتثال جوهري للقوانين أو اللوائح في عام 2024، مما يظهر التزامنا الصارم بمعايير الصناعة واللوائح الحكومية.

استنادًا إلى التزامنا بالتمسك بأعلى معايير حوكمة الشركات، وسعت شركة انفيكوتوس سي ال بي للاستثمار إطار سياستها لتلبية الاحتياجات الناشئة وتعزيز تفانيًا في ممارسات الأعمال الأخلاقية. بالإضافة إلى سياسات مكافحة الرشوة ومكافحة الفساد وتضارب المصالح التي تم وضعها سابقًا، فقد استحدثنا مبادئ توجيهية جديدة تعكس قدرتنا على التكيف مع التطورات التنظيمية وأفضل الممارسات داخل الصناعة.

يتضمن إطار عملنا الموسع الآن سياسات بشأن الاتصالات الداخلية، والعمل من المنزل، والتعلم والتطوير، وتفويض السلطة، والتعليم العالي، وصندوق مشاركة الموظفين. وقد تم تصميم كل سياسة لدعم القوى العاملة لدينا، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، وتعزيز التعلم المستمر والمشاركة عبر الشركة. وقد تمت صياغة هذه الإضافات الجديدة، إلى جانب سياسة الأثر البيئي وسياسة خصوصية البيانات وأمنها، بالتعاون مع الإدارات المعنية وتخضع لعملية مراجعة صارمة تجريها فرق الامتثال والتدقيق الداخلي، تليها عملية تدقيق واعتماد على مستوى مجلس الإدارة.

وكما هو الحال مع البروتوكولات الحالية، تتم مراقبة الالتزام بهذه السياسات الجديدة عن كثب، مع تطبيق عمليات تدقيق منتظمة وآليات للإبلاغ لضمان الامتثال المستمر. ومن خلال توسيع إطار سياستنا، تؤكد لشركة انفيكوتوس سي ال بي للاستثمار مرة أخرى على التزامها بالشفافية والمساءلة والحوكمة المسؤولة، مع ضمان بقاء عملياتنا مرنة ومرتكزة على أسس أخلاقية في مشهد أعمال يتطور باستمرار.

### مكافحة الفساد والاحتيال

في عام 2024، اتخذت شركة انفيكوتوس سي ال بي للاستثمار نهجًا استباقيًا لمنع الفساد والاحتيال من خلال تنفيذ نظام مراقبة مالية في الوقت الفعلي. ويسمح لنا هذا النظام الجديد بالاكشاف المبكر للحالات الشاذة والمخاطر المحتملة، مما يعزز سياسة عدم التسامح مطلقًا مع الفساد. علاوة على ذلك، قمنا بإجراء عمليات تدقيق ربع سنوية للمجالات عالية المخاطر داخل عملياتنا للتخفيف من المخاطر المرتبطة بالاحتيال.

يستمر مجلس الإدارة في تولي سلطة اتخاذ القرارات الرئيسية، بما في ذلك تفويض الموقعين من البنوك والموافقة على المشاريع الاستثمارية. وفي هذا العام، استحدثنا مستويات إضافية من المراجعة للقرارات المتعلقة بالاستثمار، خاصة في المناطق ذات المتطلبات التنظيمية المتزايدة. ومن خلال ضمان توافق جميع الإجراءات مع مبادئنا الأخلاقية، نحافظ على الثقة والشفافية داخل المؤسسة وفي الصناعة.

### أعمال مرنة ومتحوطة للمستقبل

في عام 2024، واصل مجلس الإدارة إرشاد التوجه الاستراتيجي لشركة انفيكوتوس سي ال بي للاستثمار نحو المرونة والنمو المستقبلي. وإدراكًا لديناميكيات السوق المتطورة، أطلقنا إطارًا جديدًا لإدارة المخاطر مُصممًا لتحديد المخاطر الناشئة المرتبطة بتغير المناخ والتحوّلات التنظيمية والحد منها. كما أنشأ مجلس الإدارة لجنة البيئة والاستدامة المكلفة بتقديم المشورة بشأن الاستثمارات المُستدامة والسياسات البيئية.

وقد لعب مجلس الإدارة هذا العام دورًا حاسمًا في الإشراف على العديد من عمليات الاستحواذ الاستراتيجية التي تتماشى مع أهدافنا طويلة الأجل ومبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. وتعمل مصفوفة تفويض الصلاحيات الجديدة، التي تم استحداثها في أوائل عام 2024، على تعزيز كفاءة اتخاذ القرار مع ضمان الرقابة الصارمة على قرارات الأعمال الرئيسية، بما في ذلك عمليات الدمج والاستحواذ.

### الحوكمة الأخلاقية والشراكات

نحافظ في شركة انفيكوتوس سي ال بي للاستثمار على التزامنا بالحوكمة الأخلاقية، مسترشدين بإطار من السياسات والقيم التي تعطي الأولوية للنزاهة والشفافية والمساءلة. واستنادًا إلى جهودنا في العام الماضي، قمنا بتحسين حوكمة شركتنا من خلال تنفيذ أفضل الممارسات المحدثة والتدابير الإضافية لدعم السلوكيات الأخلاقية على جميع المستويات. ويشمل ذلك سياسة مُعززة للمُبلغين عن المخالفات تضمن الإبلاغ مجهول الهوية وإعلان تضارب المصالح لجميع كبار الموظفين. في عام 2024، حافظنا على نهجنا الذي يقضي بعدم التسامح مطلقًا مع الفساد وسوء السلوك، مما يدل على تفانينا في الحفاظ على أعلى المعايير الأخلاقية بالشراكة مع نظرائنا في الصناعة.

زادت استفادتنا من عضويتنا في غرفة دبي للتجارة والصناعة هذا العام لتعزيز المبادرات الأخلاقية داخل مجتمع الأعمال، بما في ذلك استضافة منتدى تعاوني حول ممارسات الأعمال المُستدامة. وتعزز انفيكوتوس، من خلال التنسيق مع هذه المؤسسة المحترمة، التزامها بالريادة الأخلاقية والمشاركة المجتمعية.

### ممارسات الأعمال الأخلاقية

عزز مجلس إدارة شركة انفيكوتوس سي ال بي للاستثمار دوره في الحفاظ على ممارسات الأعمال الأخلاقية وتعزيزها من خلال تقديم تقييم امتثال سنوي صارم لجميع الموظفين. وتضمن هذه المبادرة أن يظل كل عضو في الفريق ممثلًا لمدونة قواعد السلوك وقيم الشركة. وتتضمن ممارسات الأعمال الأخلاقية الموسعة التي تتبعها الآن مبادئ توجيهية مُحددة للموردين الخارجيين، مما يعزز معاييرنا عبر سلسلة التوريد والشراكات.



## النظام الضريبي والموردون

### النظام الضريبي

### موردونا

يمثل فرض ضريبة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة تحوُّلاً كبيراً في المشهد التنظيمي للشركات، بما في ذلك شركة انفيكوتوس للتجارة. وبصفتنا شركة تعمل حصرياً داخل هذا الاختصاص القضائي لأغراض ضريبية، فقد تقبلنا هذا التطوير واعتبرناه فرصة لتعزيز إطار الامتثال لدينا والمواءمة مع المعايير العالمية. وبدأت رحلتنا نحو الامتثال لضريبة الشركات في يناير 2024، مع التخطيط لتقديم أول إقرار ضريبي لنا في 30 سبتمبر 2025.

ونقوم، من خلال العمل جنباً إلى جنب مع الخبراء الاستشاريين، بإجراء تقييم شامل للأثر، والذي أكد مرة أخرى على وضعنا المميز باعتبارنا كيان يعمل في المنطقة الحرة ومن المرجح أن يستفيد من فرض معدل ضريبة بنسبة 0%. وفي الوقت نفسه، ندرس بعناية الآثار المترتبة على لوائح التسعير التحويلي والريزبة الثانية من تآكل الوعاء الضريبي وتحويل الأرباح (BEPS). وتكتمل هذه الجهود بوضع سياسات مفصلة لضمان أن تظل ممارساتنا متوافقة تماماً مع جميع المتطلبات التنظيمية.

يحتل فريق الشؤون المالية لدينا طليعة هذه المبادرات، مستخدماً قائمة تدقيق شهرية منظمة لمراقبة الامتثال، بينما يقدم مستشارونا رؤى مستمرة حول اللوائح الناشئة. ويتيح لنا هذا النهج الاستباقي والتعاوني التكيف بسرعة مع التغييرات والتخفيف الفعال من المخاطر المحتملة.

تُظهر النتائج المالية لعام 2024 قوة استراتيجيتنا وعملياتنا. حيث بلغت الإيرادات من مبيعات الأطراف الخارجية 6,791,312,869 درهم إماراتي، مما يعكس الطلب القوي في السوق. ولعبت المعاملات داخل المجموعة دوراً رئيسياً في تعزيز الإيرادات، حيث ساهمت بقيمة 2,130,932,762 درهم إماراتي. وعلى الرغم من العمل في بيئة اقتصادية صعبة، فقد حققنا ربحاً بقيمة 166,317,151 درهم إماراتي قبل اقتطاع الضريبة، وهو ما يُعد دليلاً على مرونتنا. ويتجلى التزامنا بالنمو المُستدام في استثمارنا في إجمالي الأصول، والذي بلغ 4,705,933,488 درهم إماراتي.

تعمل شركة انفيكوتوس للتجارة من خلال شبكة مشتريات قوية مقرها الإمارات العربية المتحدة، مدعومة بمكاتب تابعة وشريكة عبر المناطق الرئيسية، بما في ذلك أفريقيا وآسيا وأوروبا وأمريكا الشمالية. وتمتد هذه الشبكة الواسعة عبر 30 دولة وتسهل إدارة محفظة متنوعة تضم أكثر من 350 مورداً. ومن خلال الاستفادة من هذه البنية التحتية الواسعة للتوريد، نواصل تعزيز استراتيجيتنا في المراحل الأولية، من خلال التوريد من الجمعيات التعاونية عبر مجموعة واسعة من المناطق الجغرافية. ويتيح لنا هذا النهج تلبية احتياجات عملائنا لكل من السلع والبضائع تامة الصنع، مع التركيز بشكل أساسي على خدمة الأسواق في أفريقيا والشرق الأوسط وآسيا.

يمتد التزامنا بالحوكمة الأخلاقية عبر سلسلة القيمة لدينا، مما يضمن توافق كل شراكة مع معاييرنا الخاصة بالنزاهة والاستدامة. وكجزء من هذا الالتزام، نُطبق إطار عمل "اعرف موردك"، حيث تجري تحريات دقيقة عن خلفية الموردين أثناء تسجيلهم لتحديد المخاطر المحتملة. وفي عام 2024، تم فحص 100% من موردينا بنجاح بناءً على ممارساتهم البيئية والاجتماعية.

بالإضافة إلى ذلك، نواصل اعتماد عملية التدقيق الذاتي للموردين غير المتخصصين في السلع، مع التأكيد على امتثالهم للمعايير البيئية والاجتماعية. ويؤكد هذا الجهد على تفانينا في تعزيز العناية الواجبة وتطبيق ممارسات التوريد المسؤولة عبر عملياتنا.

2024

فحص الموردين بشأن المعايير البيئية والاجتماعية

32%

النسبة المئوية للموردين الجُدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير البيئية

32%

النسبة المئوية للموردين الجُدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية

100%

صدّق 100% من موردينا رسمياً على امتثالهم لمدونة قواعد السلوك الخاصة بنا.

0%

بلغت نسبة الآثار البيئية والاجتماعية السلبية الفعلية والمحتملة التي تم تحديدها في سلسلة التوريد 0%.

## تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لعام 2024

شركة انفيكتوس سي ال بي للاستثمار

### إطار سياسات وإجراءات الحوكمة المؤسسية

استنادًا إلى التزامنا بدعم أعلى معايير الحوكمة المؤسسية، تواصل شركة انفيكتوس سي ال بي للاستثمار تنقيح وتوسيع سياساتها وإجراءاتها لضمان الشفافية والمساءلة والسلوك الأخلاقي عبر جميع العمليات. وفي عام 2024، تعاون فريق إدارة المشاريع وفريق تكنولوجيا المعلومات لتطوير سياسة الاتصالات الداخلية، التي تعزز أمن تكنولوجيا المعلومات، وتزيد حماية البيانات، وتضمن توفير اتصالات واضحة ومتسقة عبر الشركة.

بالإضافة إلى ذلك، يتضمن إطار الحوكمة لدينا الآن العديد من السياسات الجديدة المصممة لتعزيز الأمن والامتثال والكفاءة التشغيلية. وتعكس هذه السياسات نهجنا الاستباقي لإدارة المخاطر وحماية أصول الشركة وتعزيز ثقافة التعلم والمساءلة المستمرين.

وكجزء من هذه المبادرة المستمرة، تظل إدارتنا الامتثال والموارد البشرية مسؤولتين عن مراجعة سياسات الشركة وتحديثها وإنفاذها مع ضمان التزام الموظفين بأفضل الممارسات.

السياسة	الوظيفة	السياسة	الوظيفة
سياسة تخزين الملفات ومشاركتها	تحديد هذه السياسة الإجراءات والإرشادات الخاصة باستخدام تطبيق Microsoft OneDrive والوسائط القابلة للإزالة ومنصات مشاركة الملفات لتخزين الملفات ومشاركتها داخل شركة انفيكتوس للتجارة. ويتمثل الهدف من ذلك في ضمان الاستخدام الآمن والفعال لهذه الأدوات لتخزين ملفات الشركة وبياناتها والوصول إليها ومشاركتها.	سياسة العمل من المنزل	تم تصميم سياسة العمل من المنزل لتزويد الموظفين بمرونة أكبر مع الحفاظ على الكفاءة التشغيلية والإنتاجية في شركة انفيكتوس. فمن خلال السماح للموظفين المؤهلين بالعمل من المنزل في ظل ظروف محددة، تدعم هذه السياسة التوازن الصحي بين العمل والحياة الاجتماعية وتشجع على الثقة والمساءلة. وتخضع السياسة للمراجعة والتحديثات الدورية لضمان الموازنة مع أهداف العمل وديناميكيات مكان العمل المتطورة.
سياسة الاستخدام المقبول للإنترنت	يتمثل الغرض من هذه السياسة في ضمان استخدام جميع الموظفين والمقاولين والأطراف الخارجية لموارد الإنترنت الخاصة بشركة انفيكتوس للتجارة بطريقة مسؤولة وأخلاقية وقانونية، لحماية كل من المؤسسة ومستخدميها من المخاطر مثل الخروقات الأمنية والمشكلات القانونية وفقدان الإنتاجية.	سياسة التعلم والتطوير	تهدف سياسة التعلم والتطوير إلى توفير إطار عمل منظم لتخطيط مبادرات التدريب والتطوير وتنفيذها وتقييمها داخل الشركة. وهي مُصممة لدعم النمو المهني للموظفين وتعزيز مهاراتهم، وتوفير أهداف التطوير الفردية مع الأهداف التنظيمية. وتسعى السياسة إلى تعزيز ثقافة التعلم المستمر والابتكار والتميز، مما يساهم في النهاية في النجاح العام للشركة وقدرتها التنافسية.
سياسة كلمات المرور	يتمثل الغرض من هذه السياسة في وضع مبادئ توجيهية لإنشاء كلمات المرور واستخدامها وإدارتها لحماية أمن وسرية أنظمة معلومات شركة انفيكتوس للتجارة.	تفويض السلطة	يمكن الموظفين من العمل بشكل مستقل ضمن الحدود الواسعة للسلطة التي يحددها مديرهم. ولا يفوض المدير السلطة الكاملة ولكنه يحتفظ بجزء من ذلك لنفسه. ولا يمكن للمدير تفويض سلطة لا يمتلكها. وتتوقف السلطة المفوضة إلى منصب ما عند إلغاء المنصب أو إعادة تعيينه أو إعادة تسميته في المخطط التنظيمي المعتمد.
سياسة الاستخدام المقبول للهواتف والبريد الصوتي	غالبًا ما تكون الهواتف واحدة من أكثر الأدوات التكنولوجية التي يتم تجاهلها في العديد من المؤسسات. وبالتالي، قد يسيء الموظفون استخدام الأدوات الهاتفية عمدًا أو دون قصد لأغراض غير متعلقة بالعمل. نظرًا للطبيعة الرقمية والقابلة للتسجيل الأخذة بالتزايد للأنظمة الهاتفية الحديثة، من الضروري وضع سياسة واضحة للاستخدام المقبول للهواتف والبريد الصوتي لأسباب قانونية مختلفة.	التعليم العالي	متاح للموظفين الذين عملوا في الشركة لأكثر من 3 سنوات ويتميزون بالأداء العالي. يقدم ما يصل إلى 10,000 دولار سنويًا، مع سند تعليمي لمدة 24 شهرًا. يتطلب تقييمًا مسبقًا (على سبيل المثال، اختبار الجيمسات (GMAT)، اختبار الأيلتس (IELTS)).
سياسة الاستخدام المقبول للبريد الإلكتروني والرسائل	ربما يكون البريد الإلكتروني والرسائل (MS Outlook/MS Teams) التطبيقات الأكثر استخدامًا في مكان العمل اليوم. فهي ليست أدوات عمل أساسية فحسب، بل هي أيضًا أدوات قد تكون خطيرة في حالة سوء إدارتها. ومن ثم، تُعد الإدارة الواعية عن طريق وضع سياسة واضحة وشاملة أمرًا ضروريًا. توفر هذه السياسة هيكلًا لتعريف سياسة الاستخدام المقبول للبريد الإلكتروني والرسائل لدى شركة انفيكتوس للتجارة.	سياسة الاشتراك في تشاميس برو	توفر شركة انفيكتوس للتجارة اشتراكات لموظفيها في تشاميس برو لتعزيز صحة الموظفين. وتتلقى كل إدارة عددًا محددًا من الاشتراكات يتولى إدارته منسق. ويجب على الموظفين الحجز مقدمًا، والإلغاء إذا لم يتمكنوا من الحضور، واتباع قواعد المنشأة. قد يؤدي سوء الاستخدام أو عدم الحضور المتكرر إلى فرض قيود. ويستخدم الموظفون المنشأة على مسؤوليتهم الخاصة.





- موظفونا
- مستهلكونا

## التمكين الاجتماعي





## موظفونا

## تقدير موظفينا

نؤمن في شركة انفيكوتوس سي ال بي للاستثمار بأن موظفينا هم أساس نجاحنا، حيث يدفعون الابتكار والنمو والمرونة في سوق عالمية تنافسية. ومع تقدمنا في عام 2024، وضعنا نصب أعيننا تعزيز ثقافة مكان العمل التي لا تجتذب أفضل المواهب فحسب، بل تضمن أيضاً ازدهارهم. حيث لا يزال التزامنا بتطوير الخبرات المتخصصة عبر فرق السلع لدينا وخارجها يمثل أولوية.

في عام 2024، قمنا بتوسيع استراتيجية التوظيف لدينا لتشمل الأدوار الناشئة في مجالات مثل التكنولوجيا الزراعية والتحول الرقمي والاستدامة، مما يمكننا من البقاء في صدارة اتجاهات الصناعة. واستكمالاً لذلك، أطلقنا برنامج تطوير القيادة المُصمَّم لرعاية المواهب الداخلية وإعداد الموظفين ذوي القدرات العالية للأدوار القيادية المستقبلية. ويركز هذا البرنامج على الإرشاد والتدريب العملي والتعاون بين الوظائف، مما يضمن أن القوى العاملة لدينا مجهزة لتلبية متطلبات الغد.

بالإضافة إلى ذلك، فإننا ندمج الأدوات المتقدمة، مثل تقييمات المهارات المدعومة بالذكاء الاصطناعي ومنصات التعلم المُخصَّصة، لدعم الموظفين في تحديد فرص النمو المُصمَّمة خصيصاً لتطلعاتهم المهنية. ويتوافق هذا النهج الاستراتيجي مع رؤيتنا طويلة المدى لبناء مؤسسة مرنة وجاهزة للمستقبل.

نحن ندرك أن جذب المواهب الاستثنائية والاحتفاظ بها ليس سوى جزء من المعادلة - فيعد خلق بيئة يشعر فيها الموظفون بالتقدير والدعم والتمكين أمراً بالغ الأهمية. ففي عام 2024، أدخلنا إطاراً شاملاً للرفاهية يهدف إلى معالجة الصحة البدنية والنفسية والمالية. وتشمل النقاط الرئيسية موارد جديدة للصحة النفسية، مثل جلسات الاستشارات السرية المجانية وورش عمل اليقظة الذهنية، بالإضافة إلى أدوات التخطيط المالي المعززة لمساعدة الموظفين على تحقيق أهدافهم الشخصية.

استجابة لتعليقات الموظفين، قمنا أيضاً بتجديد حزمة المزايا لدينا لتشمل خيارات الإجازة الممتدة، ودعم رعاية الأطفال، وبدل إعداد المكاتب المنزلية للموظفين الذين يعملون بنظام الهجين. وقد تم تصميم هذه التحسينات لتوفير قدر أكبر من المرونة والدعم للقوى العاملة لدينا، مما يضمن قدرتهم على الأداء بأفضل ما لديهم مع تحقيق التوازن بين الأولويات الشخصية.

كجزء من جهود التحسين المستمر التي نبذلها، قمنا بتوسيع مبادرات مشاركة الموظفين، وتقديم قنوات تعقيبات وبرامج تقدير أكثر انتظاماً للاحتفال بالمساهمات المتميزة عبر الفرق. كما أطلقنا إطار تعاون بين الإدارات لتشجيع مشاركة المعرفة والابتكار عبر الشركة.

يعد موظفونا في شركة انفيكوتوس للاستثمار أكثر بكثير من مجرد موظفين - فهم شركاء في مهمتنا لتشكيل مستقبل مُستدام ومزدهر. ومع تطورنا، نظل متمسكين بخلق مكان عمل يتم فيه تمكين كل فرد من تحقيق إمكاناته الكاملة.



### مساحات عمل صديقة للبيئة

معدات المكاتب المنزلية المدعومة المصنوعة من مواد مُستدامة للعاملين عن بعد.



### برنامج التعليم العالي

الوصول إلى ميزانية سنوية للدورات التدريبية والشهادات والتطوير المهني.



### الوصول إلى المنشآت الرياضية المشتركة

الدخول المجاني أو المدعوم إلى مرافق تشامبس برو الرياضية، مما يوفر للموظفين فرصاً للمشاركة في أنشطة رياضية مختلفة وتعزيز نمط حياة نشط.



### بطاقة خصم نمط الحياة من إسعاد

نحن نقدم لموظفينا بطاقة خصم إسعاد، التي تقدم مزايا حصريّة على البيع بالتجزئة والرعاية الصحية والضيافة والتعليم والترفيه. وهذا يعكس التزامنا برفاهيتهم وتحقيقهم لوفورات كبيرة.



### خطة تأمين طبي محسنة

هذا العام، توفر خطتنا الطبية التي تمت ترقيتها ميزانية تغطية أعلى بكثير، بما في ذلك المزايا الموسعة لدخول المستشفى، ورعاية المرضى الخارجيين، والاستشارات المتخصصة، وخدمات العافية مقارنة بالعام الماضي.



لقد زادت انفكتوس من القوى العاملة النسائية لديها منذ العام الماضي.

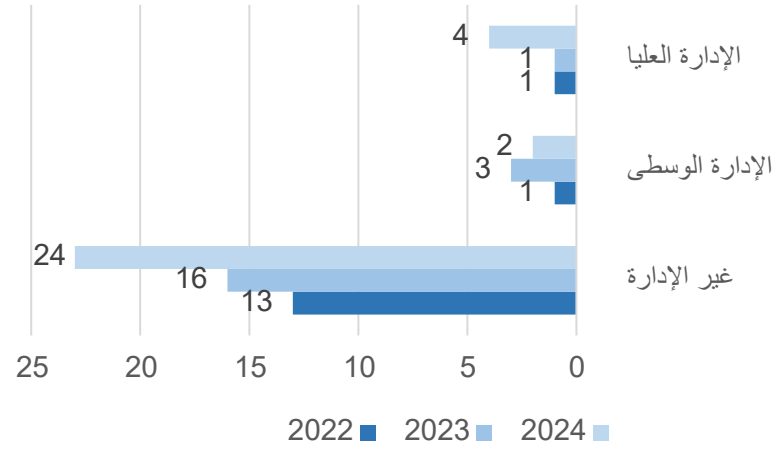


كما زادت انفكتوس من تعيين النساء في مناصب الإدارة العليا.

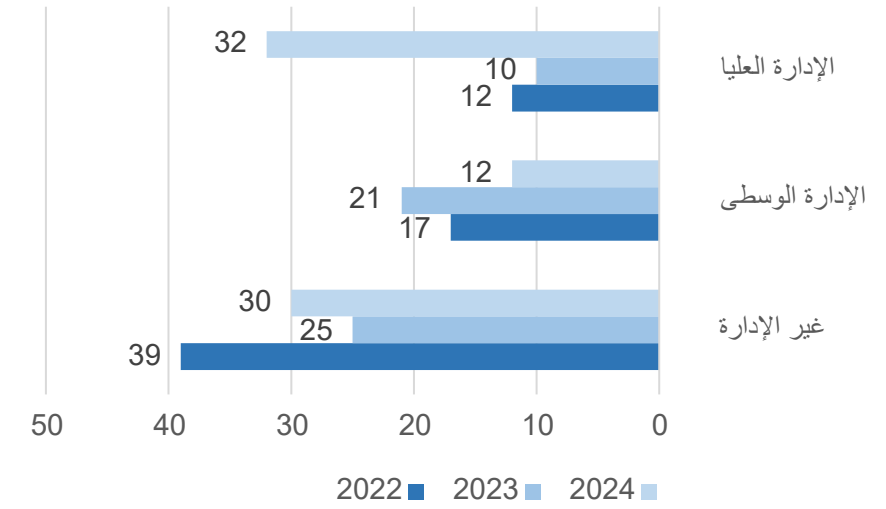


لا توجد حالات تمييز تم الإبلاغ عنها في انفكتوس سي ال بي للاستثمار خلال عام 2024

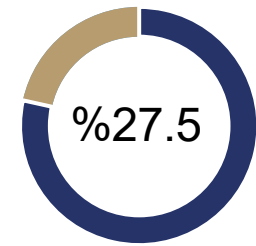
الموظفون الإناث لكل فئة



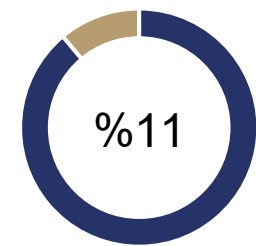
الموظفون الذكور لكل فئة



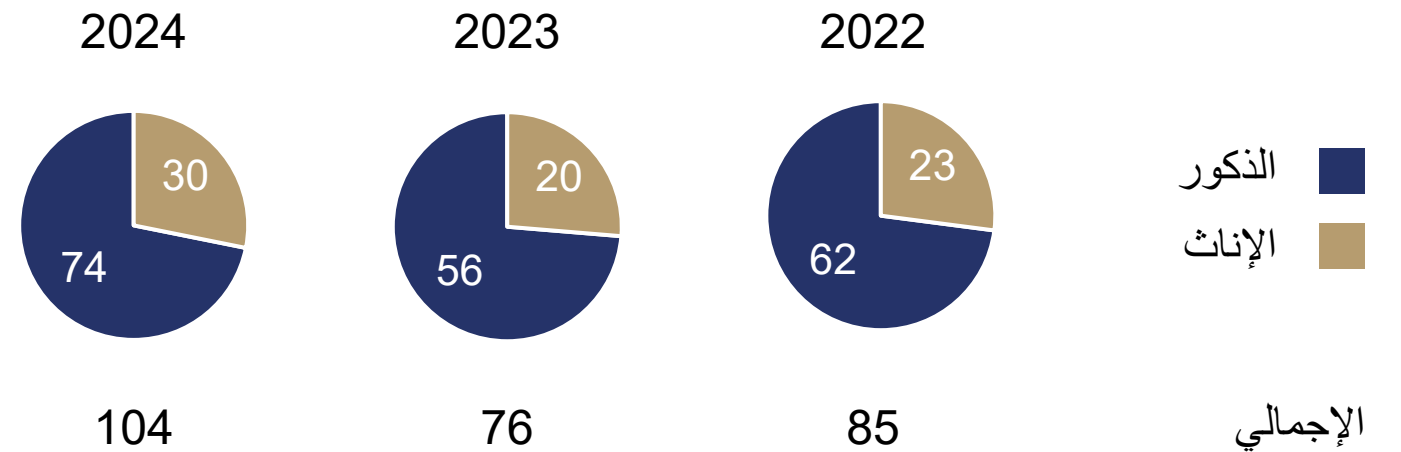
من القوى العاملة موظفات بدوام كامل



من مناصب الإدارة العليا يشغلها إناث



إجمالي الموظفين بدوام كامل





أبرز إنجازات التعلّم والتطوير  
لعام 2024

754,086  
درهم إماراتي

مدرج في الميزانية ليتم استثماره في تدريب الموظفين

154,140  
درهم إماراتي

مدرج في الميزانية ليتم استثماره في التطوير المهني

110,000  
درهم إماراتي

مدرج في الميزانية ليتم استثماره في التعليم العالي

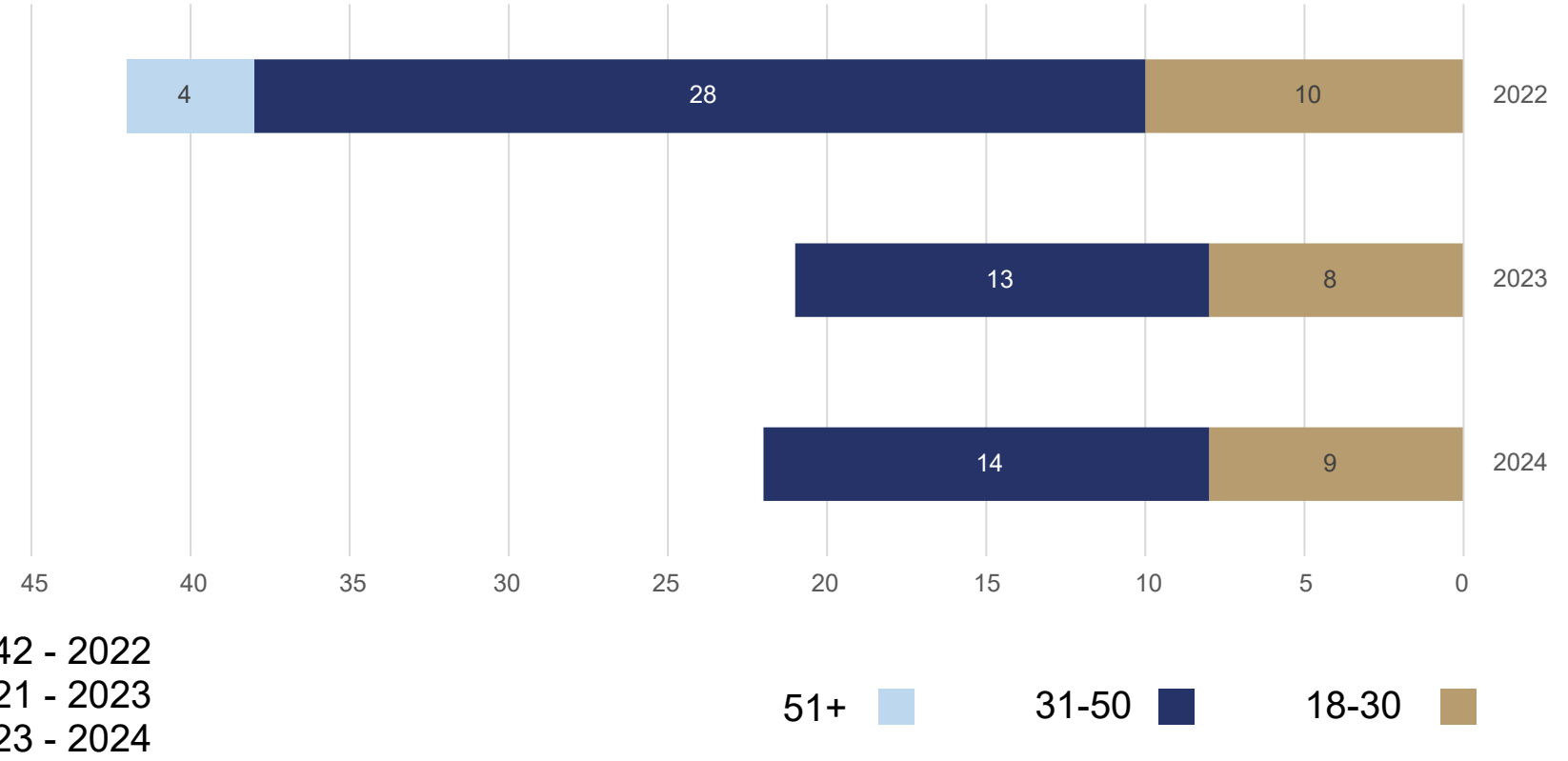
178,000  
درهم إماراتي

مدرج في الميزانية ليتم استثماره في برامج مشاركة الموظفين ورفاهيتهم

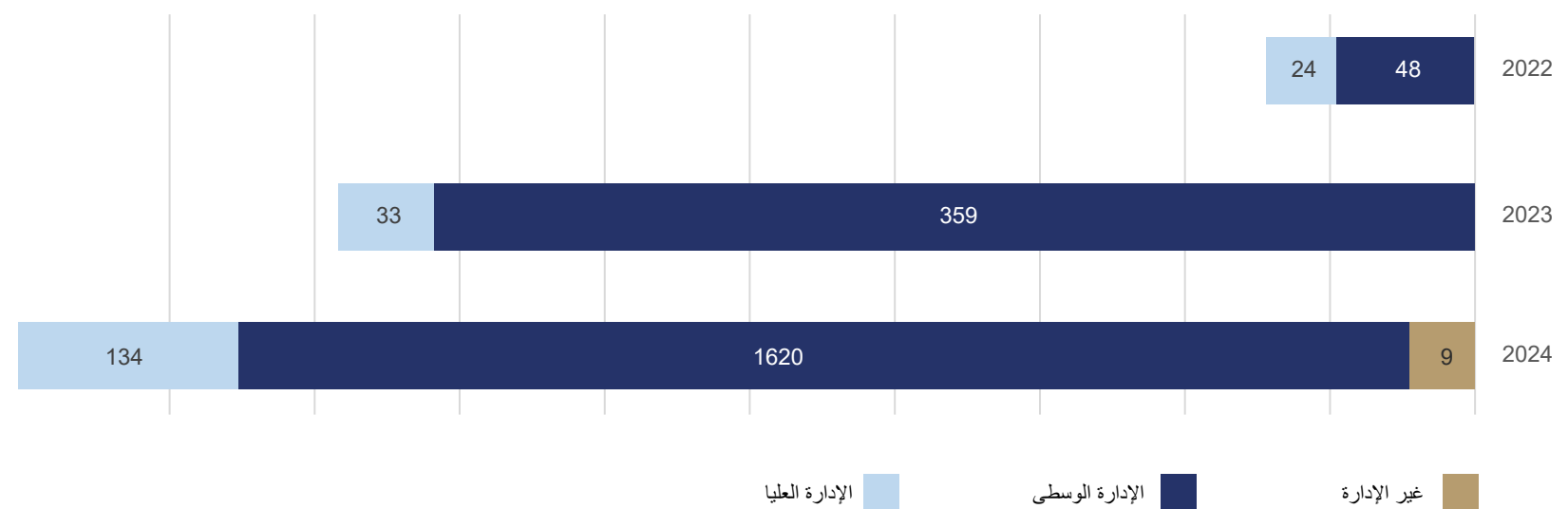
117,238  
درهم إماراتي

مدرج في الميزانية ليتم استثماره في التعلّم

الموظفون الجدد حسب العمر

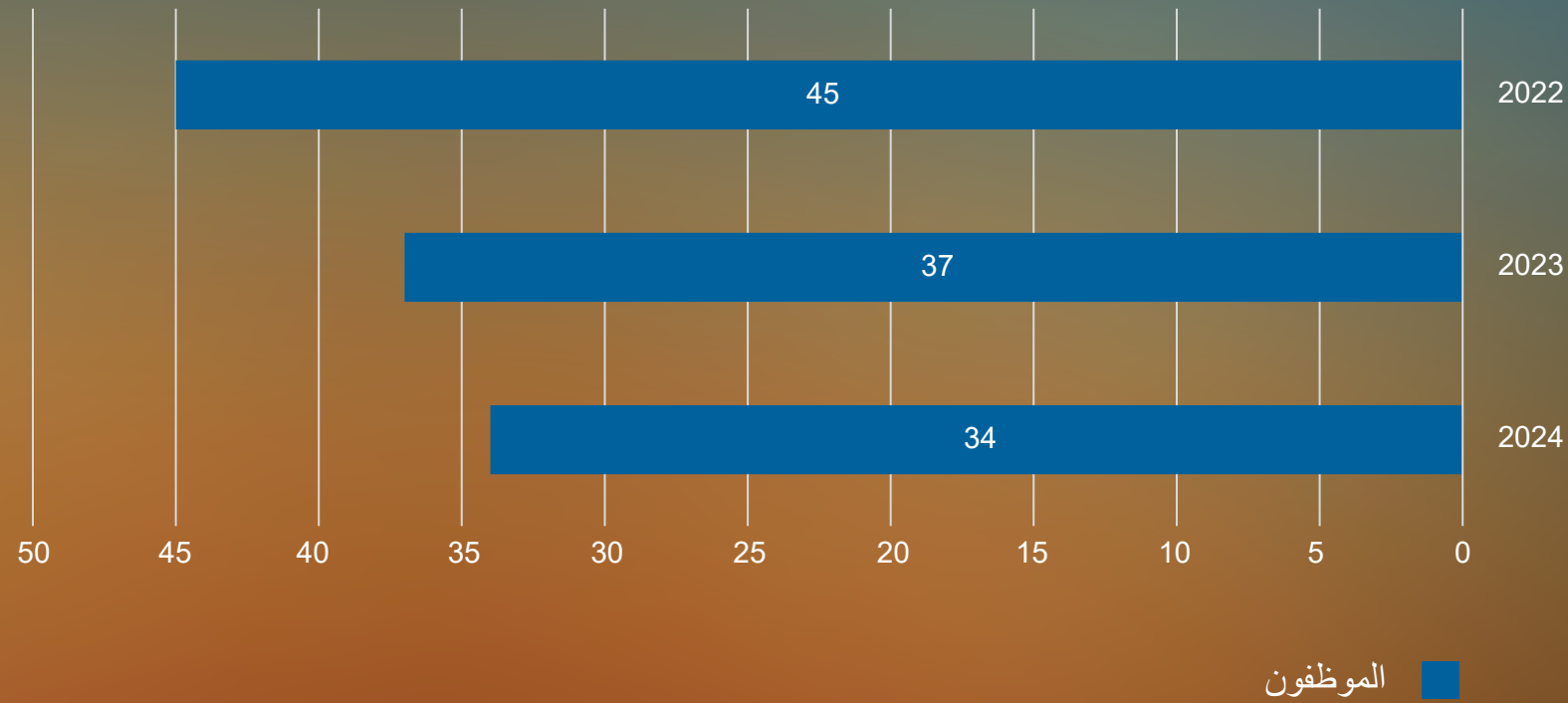


ساعات التدريب لكل فئة موظفين



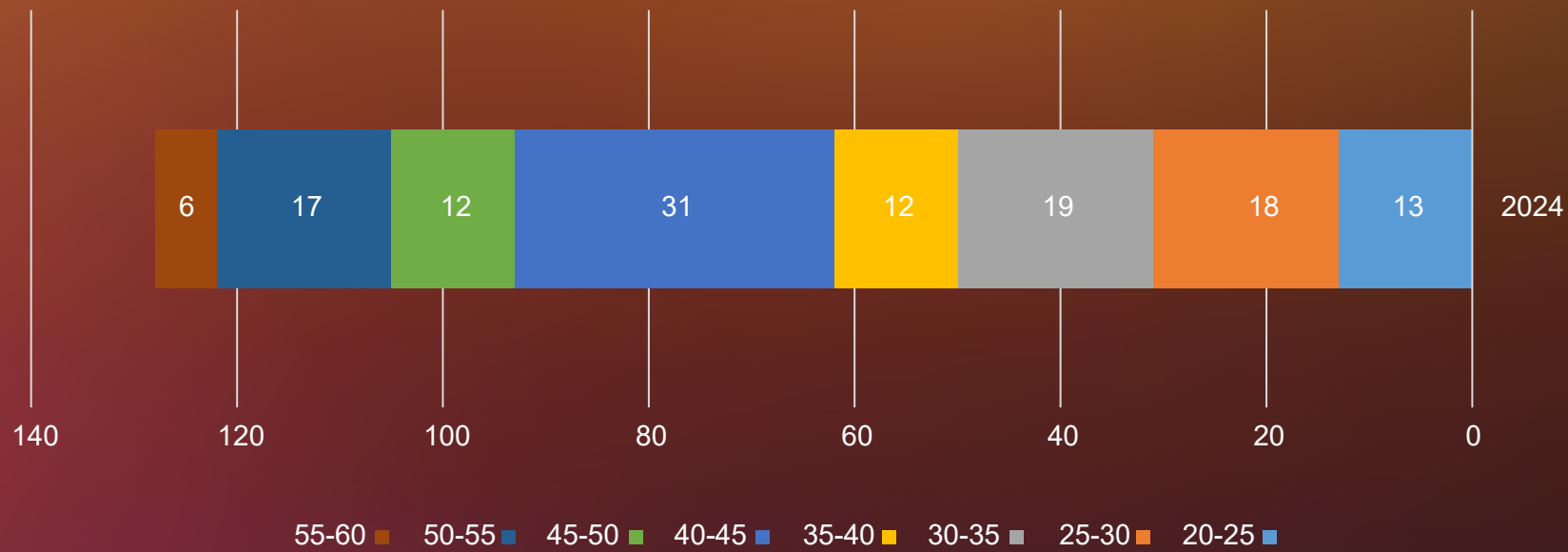


## تعيينات الموظفين الجدد

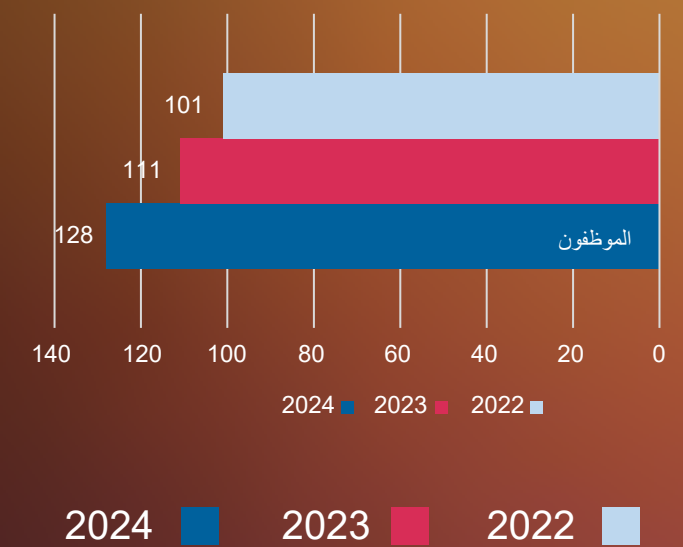


## تعيينات الموظفين الجدد ومعدل دوران الموظفين

## الموظفون حسب الفئة العمرية

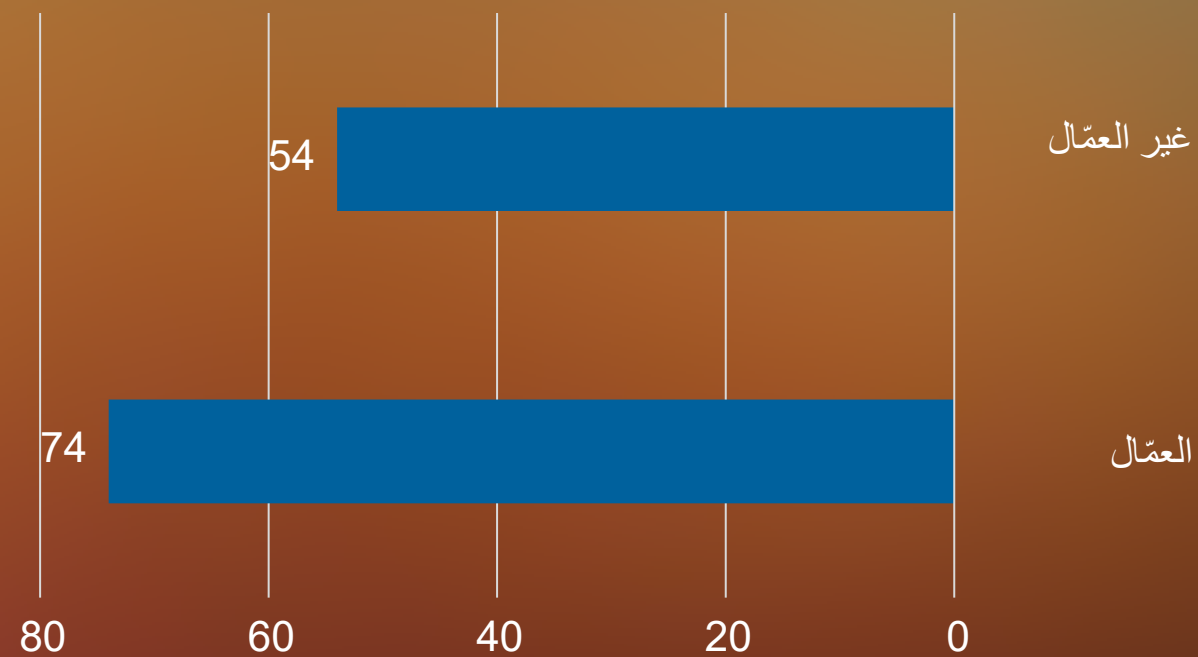


## الموظفون على مر السنين

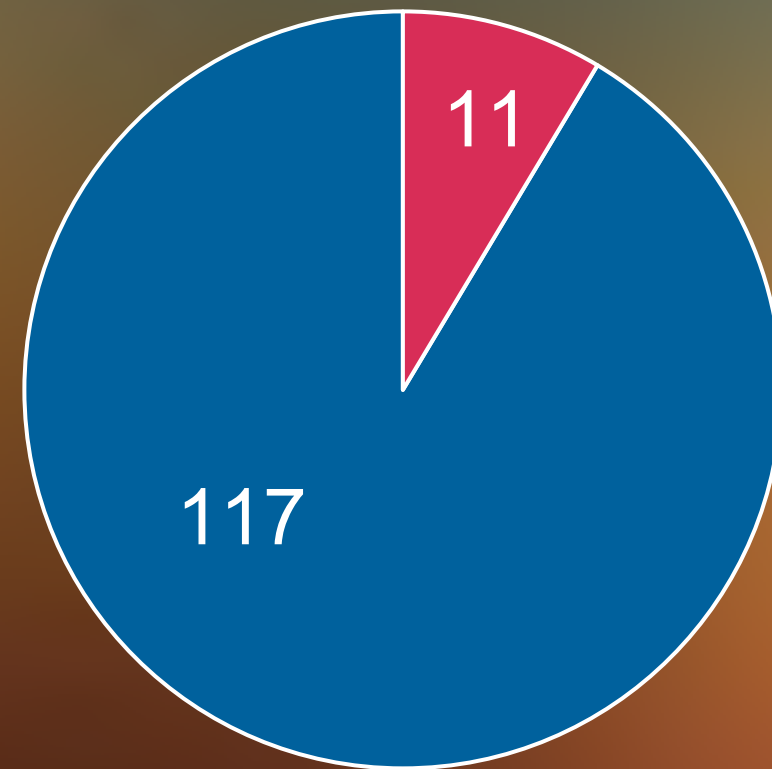




الموظفون لكل فئة



إجمالي الموظفين



الذكور  
الإناث



# حماية صحة الموظفين وسلامتهم

لا يزال نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية يمثل حجر الزاوية في نهجنا، مما يضمن الامتثال للمتطلبات القانونية وأفضل الممارسات في الصناعة. وقد أدخلنا هذا العام تطورات تكنولوجية إضافية لتعزيز نظامنا، بما في ذلك نشر مسح بصمة الإصبع لتتبع الحضور. لا يعمل هذا الإجراء على تبسيط تتبع الحضور فحسب، بل يعزز أيضًا سلامة مكان العمل من خلال الاحتفاظ بسجلات دقيقة للموظفين داخل المباني. بالإضافة إلى ذلك، تم إدخال تتبع جغرافي للموظفين الذين يعملون عن بُعد أو ينتقلون بين المكتب والمنزل. تضمن هذه الميزة سلامة الموظفين من خلال تمكين مراقبة دقيقة للموقع أثناء ساعات العمل مع احترام الخصوصية.

يعمل نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية على توسيع نطاقه ليشمل جميع الموظفين والمقاولين والزوار المشاركين في الأنشطة المتعلقة بالعمل. بالنسبة للمقاولين، تعتمد التغطية على طبيعة عملهم وحجم القوى العاملة بموجب العقد. وفي هذا العام، تم توسيع نطاق تغطية النظام ليشمل نطاقًا أوسع من الأنشطة التشغيلية، مما يضمن توحيد تدابير الصحة والسلامة عبر بيئات العمل المتنوعة الخاضعة للاختصاص القضائي للشركة. لا تشمل سياساتنا الآن وظائف الإنتاج والصيانة والوظائف الإدارية فحسب، بل تشمل أيضًا تدابير مبتكرة لسيناريوهات العمل الهجين.

تستخدم الشركة عملية معززة لتحديد المخاطر، حيث تدمج عمليات التفتيش الروتينية في مكان العمل، وآليات تعقيبات الموظفين، وأنظمة الإبلاغ عن الحوادث. يتم الآن دعم تقييمات المخاطر بأدوات رقمية متقدمة لقياس احتمالية المخاطر وشدتها بشكل أكثر فعالية. يظل الموظفون مخولون لوقف أي عمل يُنظر إليه على أنه خطير من خلال السياسات المعمول بها، وتعزز قنوات الإبلاغ السرية ثقافة التواصل المفتوح حيث يمكن الإبلاغ عن المخاوف المتعلقة بالصحة والسلامة دون خوف من الانتقام.

تمت إعادة تصميم جلسات التدريب المنتظمة لتعكس بروتوكولات السلامة المتطورة لدينا وتتضمن وحدات تفاعلية. حيث تضمن هذه الجلسات بقاء الموظفين على اطلاع بأحدث الممارسات وأنهم مجهزون للتعامل مع التحديات الجديدة الناشئة عن التغييرات في العمليات أو التقنيات. ولتعزيز الأمن بشكل أكبر، تم إجراء استثمارات كبيرة في البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات، مما يعزز الأمن السيبراني لحماية المعلومات الحساسة ومنع خروقات أمن البيانات. كما تمت ترقية أمن المبني في الموقع، مع دمج أنظمة المراقبة المتقدمة ونقاط الوصول الخاضعة للتحكم، مما يوفر بيئة عمل أكثر أمانًا للجميع.

يظل النشر الفعال لمعلومات الصحة والسلامة المهنية (OHS) أولوية. ويستمر استخدام العديد من قنوات الاتصال، بما في ذلك الرسائل الإخبارية والمنصات الرقمية ولوحات الإعلانات المخصصة. كما يتم تزويد الموظفين بسهولة الوصول إلى وثائق الصحة والسلامة المهنية المحدثة، بما في ذلك السياسات والإجراءات وخطط الاستجابة للطوارئ، من خلال المنصات المشتركة والنسخ المادية. وهذا يضمن سهولة الوصول لجميع الموظفين، مما يعزز التزامنا الجماعي بتوفير مكان عمل آمن وصحي.

100%

من الموظفين بدوام كامل يستمرون في الحصول على تأمين صحي شامل، مما يؤكد التزامنا برعاية الموظفين.

تحافظ الإدارة في شركة انفيكيتوس سي ال بي للاستثمار على تفانيها في إعطاء الأولوية لصحة الموظفين وسلامتهم من خلال إجراء تقييمات شاملة للمخاطر وتنفيذ تدابير وقائية متقدمة وتعزيز قنوات الاتصال للإبلاغ عن المخاوف. وللبناء على إنجازاتنا في عام 2023، قمنا بتعزيز ممارسات الصحة والسلامة المهنية لدينا بشكل كبير، مما يضمن اتباع نهج استباقي لرفاهية الموظفين. ويتم اختبار خطط الاستجابة لحالات الطوارئ بدقة من خلال عمليات المحاكاة، وتضمن عمليات التدقيق المنتظمة التزامنا بأحدث معايير الصحة والسلامة. كما تظل آليات تقديم الملاحظات والتعليقات هي الأساس لاستراتيجيتنا، مما يدفع التحسين المستمر من خلال معالجة المشكلات المُحددة على الفور والتكيف مع الاحتياجات المتطورة.



## مستهلكونا

في عام 2024، واصلت شركة انفيكيتوس سي ال بي للاستثمار إعطاء الأولوية لتقديم منتجات عالية الجودة تلبي أعلى معايير السلامة ورضا المستهلك. لقد قمنا بتحسين نظام إدارة الجودة (QMS) ونظام إدارة سلامة الغذاء (FSMS)، مما يضمن اتباع نهج قوي قائم على المخاطر يعزز توافق المواد الخام والمواد قيد المعالجة والمنتجات النهائية مع المتطلبات المحددة. تؤكد هذه التحسينات على التزامنا بالحفاظ على التميز في سلامة المنتجات وجودتها.

ولتحقيق ذلك، قمنا بتوسيع نطاق التعاون مع الزملاء والمساحين المستقلين، باستخدام بروتوكولات ضمان جودة أكثر تقدمًا لتلبية التوقعات التنظيمية وتوقعات المستهلكين المتطورة. هذا العام، تم الحصول على شهادات إضافية، مما يعزز التزامنا بالمعايير العالمية مثل حلال وكوشير ونظام إدارة سلامة الغذاء وشهادة نظام سلامة الغذاء وتحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة (الهاسب). تضمن هذه التدابير أن تظل منتجاتنا مصممة لتلبية احتياجات المستهلكين المتنوعة مع تلبية معايير السلامة الصارمة.

لقد أدخلنا أنظمة مراقبة حديثة عبر مرافق الإنتاج لدينا للكشف عن المخاطر وتخفيفها في الوقت الفعلي. من خلال الاستفادة من الأدوات الرقمية المتقدمة، قمنا بزيادة الشفافية والكفاءة في عمليات سلسلة التوريد لدينا، مما يضمن توافق كل مرحلة - من التوريد إلى التوزيع - مع أهداف الجودة لدينا.

تظل ملاحظات وتعليقات المستهلكين جزءًا لا يتجزأ من استراتيجيتنا. تم إنشاء حلقة شاملة لتقديم الملاحظات والتعليقات، مما يمكننا من معالجة مخاوف المستهلكين على الفور ودمج رؤاهم في عمليات تطوير المنتجات وضمان الجودة لدينا. بالإضافة إلى ذلك، تضمن عمليات التدقيق والمراجعات المنتظمة لأطر نظام إدارة الجودة ونظام إدارة سلامة الغذاء التحسين المستمر والمواءمة مع أفضل الممارسات الدولية.

في عام 2024، عززت انفيكيتوس أيضًا برامج مشاركة الموردين لديها، مع التركيز على بناء شراكات طويلة الأجل مع الموردين الذين يشاركوننا التزامنا بالجودة والاستدامة. لا يعزز هذا النهج التعاوني سلامة المنتج فحسب، بل يعزز أيضًا ثقافة المساءلة والنمو المتبادل.

وتستمر شركة انفيكيتوس سي ال بي للاستثمار، من خلال دمج أحدث التقنيات وتعزيز ثقافة الجودة والسلامة، في وضع معيار التميز في الصناعة، مما يضمن بقاء ثقة عملائنا ورفاهيتهم في طليعة عملياتنا.





- الطاقة والانبعاثات في شركة انفيكتوس
- الطاقة في شركة جراديركو

## الإشراف البيئي



## الإشراف البيئي

### تعزيز الإشراف البيئي في عام 2024

تواصل شركة انفيكتوس سي ال بي للاستثمار، للبناء على الأساس الذي تم إرسائه في عام 2023، تعزيز التزامها بالاستدامة البيئية. ومع تقدمنا في رحلتنا، يمثل عام 2024 عامًا محوريًا من العمل والنتائج القابلة للقياس. ونهدف، من خلال دمج الممارسات المتقدمة وتوسيع نطاق مبادراتنا، إلى إحداث تغيير مؤثر مع المواءمة مع أهداف الاستدامة العالمية.

### التطلع إلى المستقبل

بينما نمضي قدمًا، يظل تركيزنا منصّبًا على توسيع جهودنا في الإشراف البيئي لتشمل النهج والتقنيات المبتكرة. يضع التقدم الذي نحققه في عام 2024 الأساس لمزيد من التقدم في السنوات القادمة، حيث نواصل إعطاء الأولوية للاستدامة في كل جانب من جوانب عملياتنا.

### الطاقة والانبعاثات

في عام 2024، عززنا جهودنا في إدارة الطاقة من خلال الاستثمار في حلول الطاقة المتجددة وتحسين الكفاءات التشغيلية. كما حددنا، من خلال إدخال عمليات تدقيق الطاقة عبر المنشآت الرئيسية، المزيد من الفرص لتقليل استخدام الطاقة والانبعاثات. وتكتمل هذه الخطوات باعتماد الطاقة الشمسية في عمليات محددة، مما يسهم في خفض انبعاثات الكربون بشكل كبير. بالإضافة إلى ذلك، توسعت برامج مشاركة الموظفين لتشمل ورش عمل حول الحفاظ على الطاقة في العمل والمنزل، وتعزيز ثقافة المسؤولية الجماعية.

### الحفاظ على المياه

واستمرارًا لتركيزنا على إدارة المياه، قمنا بتنفيذ أنظمة متقدمة لإعادة تدوير المياه في المناطق عالية الاستهلاك. ولا تعمل هذه الأنظمة على تقليل الهدر فحسب، بل تعمل أيضًا على تحسين كفاءة المياه من خلال إعادة استخدام المياه المعالجة في الاستخدامات غير الصالحة للشرب. علاوة على ذلك، قمنا، من خلال تحسين المراقبة وتحليلات البيانات، بتطوير استراتيجيات أكثر فعالية لتحديد أوجه القصور المحتملة ومعالجتها. يلعب موظفونا دورًا أساسيًا في هذا التقدم، مدعومين بالمبادرات التي تم إطلاقها حديثًا والتي تشجع على الحلول المبتكرة لتقليل استهلاك المياه داخل إداراتهم.

### إدارة النفايات

من الإضافات الرئيسية لاستراتيجيتنا البيئية في عام 2024 تضمين تدابير إدارة النفايات والحد منها. لقد أدخلنا حسابات النفايات كجزء من مقاييس الاستدامة الخاصة بنا، مما يمكننا من مراقبة توليد النفايات وتقليله عبر جميع العمليات. ومن خلال ذلك، نهدف إلى تحقيق انخفاض قابل للقياس في المساهمات في مدافن النفايات من خلال تنفيذ برامج إعادة التدوير، وتعزيز استخدام المواد القابلة للتحلل الحيوي، والمشاركة مع الشركاء الذين يشاركوننا التزامنا بالممارسات المستدامة. يشارك الموظفون الآن بنشاط في جهود التقليل من النفايات، مدعومين بتدريب شامل على التخلص السليم والفصل.

الأشهر	المياه (جالون إمبراطوري)	النفايات (متر مكعب)	الكهرباء (كيلو وات في الساعة)	الوقود (لتر)	ثاني أكسيد الكربون (كيلو جرام)
يناير	34,100	16.5	27,700	1925	11,080
فبراير	12,980	13.2	25,780	1988	10,312
مارس	43,340	13.2	30,980	1835	12,392
أبريل	21,560	11	36,020	1716	14,408
مايو	28,280	15.4	41,180	1855	16,472
يونيو	37,180	12.1	57,420	1989	22,968
يوليو	24,200	16.5	67,120	1812	26,848
أغسطس	20,460	16.5	68,800	1730	27,520
سبتمبر	31,020	12.1	67,360	1990	26,944
أكتوبر	35,806	12.1	57,580	1832	23,032
نوفمبر	2,200	15.4	50,420	1800	20,168
ديسمبر	34,760	15.4	45,740	1976	18,296



## الطاقة في شركة جراديركو

الكهرباء			المياه			الأشهر
(كيلو وات في الساعة)			(جالون إمبراطوري)			
2022	2023	2024	2022	2023	2024	
78637	53453	62819	73	83	87	يناير
70209	61065	63030	121	100	146	فبراير
72011	46032	62108	92	131	117	مارس
69580	47665	45483	82	111	97	أبريل
45558	72937	44693	134	132	110	مايو
59902	66519	45340	137	120	58	يونيو
70427	69870	42706	102	177	111	يوليو
72832	52380	41374	139	140	112	أغسطس
52687	60502	53275	101	108	101	سبتمبر
55904	53227	46707	106	106	50	أكتوبر
31661	62465	33418	102	88	45	نوفمبر
66204	44805	280	83	89	0	ديسمبر
<b>745,612</b>	<b>690,920</b>	<b>541,233</b>	<b>1,272</b>	<b>1,385</b>	<b>1,034</b>	<b>الإجمالي</b>





- مؤشرات المبادرة العالمية لإعداد التقارير وسوق أبوظبي للأوراق المالية

## المؤشرات

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاحات	الموقع	سبب الإغفال	الرقم المرجعي في المبادئ التوجيهية بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية
<b>المبادرات العالمية لإعداد التقارير رقم 2: الإفصاحات العامة لعام 2021</b>				
1-2 التفاصيل التنظيمية	11			
2-2 الجهات المشمولة في تقارير الاستدامة الخاصة بالشركة	11		G7. إعداد تقارير الاستدامة	
3-2 فترة إعداد التقارير والتكرار ونقطة الاتصال	3		G8. ممارسات الإفصاح	
4-2 إعادة صياغة المعلومات	لا ينطبق			
5-2 الضمان الخارجي	لا ينطبق		G9. الضمان الخارجي	
6-2 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات الأعمال الأخرى	9			
7-2 الموظفون	24		S5. نسبة العمال المؤقتين	
8-2 العمال غير الموظفين	لا ينطبق			
9-2 هيكل الحوكمة وتكوينها	19			
10-2 ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة	19			
11-2 رئيس أعلى هيئة حوكمة	19			
12-2 دور أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على إدارة الآثار	19		E8. الإشراف البيئي (الإدارة) E9. الإشراف البيئي (مجلس الإدارة) G2. استقلالية مجلس الإدارة	
13-2 تفويض المسؤولية عن إدارة الآثار	19		E8. الإشراف البيئي	
14-2 دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقارير الاستدامة	19		E8. الإشراف البيئي	
15-2 تعارض المصالح	21			
16-2 الإبلاغ عن المخاوف الحرجة	19			
17-2 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة	تقرير الحوكمة المؤسسية			
18-2 تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة	تقرير الحوكمة المؤسسية			
19-2 سياسات الأجور	تقرير الحوكمة المؤسسية		G3. الأجر المحفز	
20-2 عملية تحديد الأجور	تقرير الحوكمة المؤسسية			
21-2 نسبة التعويض الإجمالي السنوي	لا ينطبق		S1. نسبة أجور الرؤساء التنفيذيين	
22-2 بيان بشأن استراتيجية التنمية المستدامة	14			
23-2 التزامات السياسة	23			
24-2 تضمين التزامات السياسة	23			
25-2 عمليات معالجة الآثار السلبية	تقرير الحوكمة المؤسسية			
26-2 البيانات طلب المشورة والإبلاغ عن المخاوف	تقرير الحوكمة المؤسسية			
27-2 الامتثال للقوانين واللوائح	20			
28-2 جمعيات العضوية	20			
29-2 نهج إشراك أصحاب المصلحة	14			
30-2 اتفاقيات المفاوضات الجماعية	غير مسموح بها وفقاً للقانون الإماراتي			
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاحات	الموقع	سبب الإغفال	الرقم المرجعي في المبادئ التوجيهية بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية
<b>الموضوعات الجوهرية</b>				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	1-3 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	14		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	2-3 قائمة الموضوعات الجوهرية	8		
<b>الأداء الاقتصادي</b>				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	6	E10. تخفيف مخاطر المناخ	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2016	1-201 القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة والموزعة	22		تستكشف الشركة هذا التحليل.
	2-201 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ			
	3-201 التزامات خطة المزايا المحددة وخطط التقاعد الأخرى	24		
	4-201 المساعدة المالية المستلمة من الحكومة	لا ينطبق		
<b>التواجد في السوق</b>				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	لا ينطبق		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 202: التواجد في السوق لعام 2016	1-202 نسب الأجور القياسية على مستوى المبتدئين حسب النوع مقارنة بالحد الأدنى للأجور المحلية	لا ينطبق		
	2-202 نسبة الإدارة العليا التي تم تعيينها من المجتمع المحلي	لا ينطبق		S11. التوطن
<b>الآثار الاقتصادية غير المباشرة</b>				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	لا ينطبق		G4. مدونة قواعد سلوك الموردين
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة لعام 2016	1-203 استثمارات وخدمات البنية التحتية المدعومة	لا ينطبق		
	2-203 الآثار الاقتصادية غير المباشرة الكبيرة	لا ينطبق		
<b>ممارسات المشتريات</b>				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	22	G4. مدونة قواعد سلوك الموردين G5. الأخلاقيات ومنع الفساد	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 204: ممارسات المشتريات لعام 2016	1-204 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	لا ينطبق		
<b>مكافحة الفساد</b>				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	21		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 205: مكافحة الفساد لعام 2016	1-205 العمليات التي تم تقييمها للمخاطر المتعلقة بالفساد	21		
	2-205 التواصل والتدريب حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	21		
	3-205 حوادث الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	21		
<b>السلوك المناهض للمنافسة</b>				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	21		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 206: السلوك المناهض للمنافسة لعام 2016	1-206 الإجراءات القانونية للسلوك المناهض للمنافسة ومكافحة الاحتكار والممارسات الاحتكارية	21		
<b>x6T</b>				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	22		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 207: الضريبة حسب البلد	1-207 نهج فرض الضرائب	22		
	2-207 الحوكمة والرقابة وإدارة المخاطر فيما يتعلق بالضرائب	22		
	3-207 إشراك أصحاب المصلحة وإدارة المخاوف المتعلقة بالضرائب	22		

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاحات	الموقع	سبب الإغفال	الرقم المرجعي في المبادئ التوجيهية بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية
<b>المبادرات العالمية لإعداد التقارير رقم 2: الإفصاحات العامة لعام 2021</b>				
1-2 التفاصيل التنظيمية	11			
2-2 الجهات المشمولة في تقارير الاستدامة الخاصة بالشركة	11		G7. إعداد تقارير الاستدامة	
3-2 فترة إعداد التقارير والتكرار ونقطة الاتصال	3		G8. ممارسات الإفصاح	
4-2 إعادة صياغة المعلومات	لا ينطبق			
5-2 الضمان الخارجي	لا ينطبق		G9. الضمان الخارجي	
6-2 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات الأعمال الأخرى	9			
7-2 الموظفون	24		S5. نسبة العمال المؤقتين	
8-2 العمال غير الموظفين	لا ينطبق			
9-2 هيكل الحوكمة وتكوينها	19			
10-2 ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة	19			
11-2 رئيس أعلى هيئة حوكمة	19			
12-2 دور أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على إدارة الآثار	19		E8. الإشراف البيئي (الإدارة) E9. الإشراف البيئي (مجلس الإدارة) G2. استقلالية مجلس الإدارة	
13-2 تفويض المسؤولية عن إدارة الآثار	19		E8. الإشراف البيئي	
14-2 دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقارير الاستدامة	19		E8. الإشراف البيئي	
15-2 تعارض المصالح	21			
16-2 الإبلاغ عن المخاوف الحرجة	19			
17-2 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة	تقرير الحوكمة المؤسسية			
18-2 تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة	تقرير الحوكمة المؤسسية			
19-2 سياسات الأجور	تقرير الحوكمة المؤسسية		G3. الأجر المحفز	
20-2 عملية تحديد الأجور	تقرير الحوكمة المؤسسية			
21-2 نسبة التعويض الإجمالي السنوي	لا ينطبق		S1. نسبة أجور الرؤساء التنفيذيين	
22-2 بيان بشأن استراتيجية التنمية المستدامة	14			
23-2 التزامات السياسة	23			
24-2 تضمين التزامات السياسة	23			
25-2 عمليات معالجة الآثار السلبية	تقرير الحوكمة المؤسسية			
26-2 البيانات طلب المشورة والإبلاغ عن المخاوف	تقرير الحوكمة المؤسسية			
27-2 الامتثال للقوانين واللوائح	20			
28-2 جمعيات العضوية	20			
29-2 نهج إشراك أصحاب المصلحة	14			
30-2 اتفاقيات المفاوضات الجماعية	غير مسموح بها وفقاً للقانون الإماراتي			

الرقم المرجعي في المبادئ التوجيهية بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية	سبب الإغفال	الموقع	الإفصاحات	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الرقم المرجعي في المبادئ التوجيهية بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية	سبب الإغفال	الموقع	الإفصاحات	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	
<b>النفايات</b>										
		32	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021			لا ينطبق		3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	
		32	306-1 توليد النفايات والآثار الكبيرة المتعلقة بالنفايات	المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 306: النفايات لعام 2020			لا ينطبق		301-1 المواد المستخدمة حسب الوزن أو الحجم	
			306-2 إدارة الآثار الكبيرة المتعلقة بالنفايات				لا ينطبق		301-2 مواد الإدخال المعاد تدويرها المستخدمة	
		32	306-3 النفايات المتولدة				لا ينطبق		301-3 المنتجات المستصلحة ومواد التعبئة الخاصة بها	
			306-4 النفايات المحولة من التخلص منها							
			306-5 النفايات الموجهة للتخلص منها							
<b>التقييم البيئي للموردين</b>										
		22	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021			32	E7. العمليات البيئية	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	
		22	308-1 الموردون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير البيئية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 308: التقييم البيئي للموردين لعام 2016			32	E3. استخدام الطاقة E5. مزيج الطاقة	302-1 استهلاك الطاقة داخل المؤسسة	
		22	308-2 الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة				لا ينطبق		302-2 استهلاك الطاقة خارج الشركة	
<b>التوظيف</b>										
		24	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021			لا ينطبق		302-3 كثافة الطاقة	
	S3. معدل دوران الموظفين	27	401-1 تعيينات الموظفين الجدد ومعدل دوران الموظفين	المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 401: التوظيف لعام 2016			لا ينطبق	E4. كثافة الطاقة	302-4 تقليل استهلاك الطاقة	
		24	401-2 المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا يتم تقديمها للموظفين المؤقتين أو العاملين بدوام جزئي				لا ينطبق		302-5 التخفيضات في متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	
		27	401-3 إجازة الأبوة				لا ينطبق			
<b>علاقات العمل/الإدارة</b>										
		24	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021			32	E6. استخدام المياه E7. العمليات البيئية	303-2 إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	
	البيانات غير متوفرة		402-1 الحد الأدنى لفترات الإخطار فيما يتعلق بالتغييرات التشغيلية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 402: علاقات العمل/الإدارة لعام 2016					303-3 سحب المياه	
										303-4 تصريف المياه
										303-5 استهلاك المياه
<b>الصحة والسلامة المهنية</b>										
	S8. الصحة والسلامة العالمية	30	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021					3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	
		30	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 403: الصحة والسلامة المهنية لعام 2018			لا تعتبر جوهرية		304-1 المواقع التشغيلية المملوكة أو المؤجرة أو المدارة في أو بجوار المناطق المحمية والمناطق ذات قيمة التنوع البيولوجي العالية خارج المناطق المحمية	
		30	403-2 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث						304-2 الآثار الكبيرة للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي	
		30	403-3 خدمات الصحة المهنية						304-3 الموائم المحمية أو المستعادة	
		30	403-4 مشاركة العمال والتشاور معهم والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية						304-4 الأنواع الموجودة في القائمة الحمراء الصادرة عن الاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة والأنواع الموجودة في قائمة الحفظ الوطنية والتي لها موائم في المناطق المتأثرة بالعمليات	
		30	403-5 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية							
		30	403-6 تحسين صحة العمال							
		30	403-7 الوقاية من آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل والتخفيف منها							
		30	403-8 العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية							
	S7. معدل الإصابة	لا ينطبق	403-9 الإصابات المتعلقة بالعمل							
		لا ينطبق	403-10 اعتلال الصحة المتعلق بالعمل							
<b>التدريب والتطوير</b>										
		27	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021			32	E7. العمليات البيئية	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	
		27	404-1 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 404: التدريب والتعليم لعام 2016					305-1 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	
		27	404-2 برامج ترقية مهارات الموظفين وبرامج المساعدة الانتقالية						305-2 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (النطاق 2)	
		27	404-3 النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات منتظمة للأداء والتطوير المهني						305-3 انبعاثات غازات الدفيئة الأخرى غير المباشرة (النطاق 3)	
									305-4 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	
									305-5 خفض انبعاثات غازات الدفيئة	
									305-6 انبعاثات المواد المستفدة للأوزون (ODS)	
									305-7 أكاسيد النيتروجين (NOx)، أكاسيد الكبريت (SOx)، وغيرها من الانبعاثات الهوائية الكبيرة	

الرقم المرجعي في المبادئ التوجيهية بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية والموسمية الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية	سبب الإغفال	الموقع	الإفصاحات	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير
<b>التقييم الاجتماعي للموردين</b>				
		22	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
		22	1-414 الموردون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 4:14 التقييم الاجتماعي للموردين لعام 2016
		22	2-414 الآثار الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	
<b>السياسة العامة</b>				
			3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
	لا تعتبر جوهرية.			المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 4:15 السياسة العامة لعام 2016
<b>صحة العملاء وسلامتهم</b>				
		30	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
		30	1-416 تقييم آثار فئات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 4:16 صحة العملاء وسلامتهم لعام 2016
	البيانات غير متوفرة		2-416 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	
<b>التسويق ووضع الملصقات</b>				
			3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
	لا تعتبر جوهرية.		1-417 متطلبات المعلومات والملصقات المتعلقة بالمنتجات والخدمات	المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 4:17 التسويق ووضع الملصقات لعام 2016
			2-417 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالمعلومات والملصقات المتعلقة بالمنتجات والخدمات	
			3-417 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالاتصالات التسويقية	
<b>خصوصية العملاء</b>				
		21	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
	G6. خصوصية البيانات	21	1-418 الشكاوى المثبتة بشأن انتهاكات خصوصية العملاء وخسائر بيانات العملاء	المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 4:18 خصوصية العملاء لعام 2016

الرقم المرجعي في المبادئ التوجيهية بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية والموسمية الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية	سبب الإغفال	الموقع	الإفصاحات	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير
<b>التنوع وتكافؤ الفرص</b>				
		25		المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
		25	S4. التنوع بين الجنسين G1. تنوع مجلس الإدارة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 4:05 التنوع وتكافؤ الفرص لعام 2016
	البيانات غير متوفرة			
<b>عدم التمييز</b>				
		25	S6. عدم التمييز	المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
		25		المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 4:06 عدم التمييز لعام 2016
<b>حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية</b>				
				المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
	غير مسموح بها وفقاً للقانون الإماراتي			المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 4:07 حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية لعام 2016
<b>عمالة الأطفال</b>				
		23		المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
		23	S9. عمالة الأطفال والعمل القسري	المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 4:08 عمالة الأطفال لعام 2016
<b>العمل القسري أو الإجباري</b>				
		23		المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
		23		المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 4:09 العمل القسري أو الإجباري لعام 2016
<b>الممارسات الأمنية</b>				
				المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
	لا تعتبر جوهرية		S10. حقوق الإنسان	المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 4:10 الممارسات الأمنية لعام 2016
<b>حقوق الشعوب الأصلية</b>				
				المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
	لا تعتبر جوهرية.			المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 4:11 حقوق الشعوب الأصلية لعام 2016
<b>المجتمعات المحلية</b>				
				المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
	تستكشف الشركة هذا الموضوع.		S12. الاستثمار المجتمعي	المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 4:13 المجتمعات المحلية لعام 2016

القطعة W34،  
هيئة المنطقة الحرة بمطار دبي، إمارة دبي، دولة  
الإمارات العربية المتحدة  
الهاتف: +97146016555  
البريد الإلكتروني: info@invictustrading.ae

شركة انفيكتوس  
سي ال بي للاستثمار